

КОМПЛЕКСНЫЕ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ
СИСТЕМЫ



КЭС
ХОЛДИНГ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 6

НОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

№ 5–6 (30–31) июнь 2008 года

СОБЫТИЯ

Акционеры ТГК-6

передали полномочия единоличного исполнительного органа ЗАО «КЭС»

26 мая 2008 года в Нижнем Новгороде состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «ТГК-6».

Акционеры ОАО «ТГК-6» приняли решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа компании управляющей организации — ЗАО «КЭС».

Акционеры ОАО «ТГК-6» избрали новый Совет директоров компании в следующем составе:

Азовцев Михаил Викторович — начальник Управления проектов ЗАО «КЭС»
Баширов Марат Фаатович — старший вице-президент по стратегическим коммуникациям ЗАО «КЭС»

Бранис Александр Маркович — директор представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»

Гавриленков Евгений Евгеньевич — управляющий директор, главный экономист компании «Тройка Диалог»

Глуценко Алексей Дмитриевич — Старший вице-президент — руководитель Центра реализации стратегии ЗАО «КЭС»

Демин Андрей Александрович — заместитель председателя правления ОАО «ФСК ЕЭС»

Драчук Андрей Александрович — Начальник департамента экономического анализа инвестиционных проектов в электроэнергетике ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС»

Красников Максим Юрьевич — вице-президент по корпоративному управлению ЗАО «КЭС»

Слободин Михаил Юрьевич — президент ЗАО «КЭС»

Спирин Денис Александрович — директор по корпоративному управлению представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»

Филькин Роман Алексеевич — директор представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»

Акционеры избрали ревизионную комиссию ОАО «ТГК-6» в следующем составе:

Кашпитарь Ирина Ивановна — начальник контрольно-ревизионного управления департамента внутреннего аудита ЗАО «КЭС»

Кузьмина Ольга Борисовна — начальник отдела операционного аудита департамента внутреннего аудита ЗАО «КЭС»

Недомец Сергей Николаевич — начальник отдела финансового аудита департамента внутреннего аудита ЗАО «КЭС»

Тюняев Анатолий Юрьевич — руководитель департамента внутреннего аудита ЗАО «КЭС»

Шелковой Виталий Валериевич — заместитель руководителя департамента внутреннего аудита ЗАО «КЭС».

Общее собрание акционеров утвердило аудитором компании ЗАО «КПМГ» (Москва, лицензия на осуществление аудиторской деятельности № Е 003330 от 17.01.2003 г.). В 2006-2007 гг. ЗАО «КПМГ» осуществляло аудит бухгалтерской и финансовой отчетности ОАО «ТГК-6».

Акционеры ОАО «ТГК-6» утвердили устав компании в новой редакции. Новая редакция устава ОАО «ТГК-6» разработана с учетом изменений Федерального закона «Об акционерных обществах».

По итогам голосования, оглашенным в ходе общего собрания акционеров, решение об утверждении годового отчета и бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках и распределении прибыли по итогам 2007 финансового года, акционерами ОАО «ТГК-6» большинством голосов акционеров не было принято.

Правом на участие в годовом общем собрании акционеров обладали акционеры компании, входившие в список владельцев ценных бумаг по состоянию на 10 апреля 2008 года. В работе годового общего собрания приняли участие акционеры, совокупно владеющие 73,89% акций ОАО «ТГК-6».



Вячеслав Крамаренко назначен генеральным директором ТГК-6

Совет директоров ОАО «ТГК-6» на заседании 26 мая 2008 года принял решение избрать генеральным директором ОАО «ТГК-6» Вячеслава Крамаренко. Впоследствии Вячеслав Крамаренко возглавит Дивизион «Генерация Верхней Волги».

Вячеслав Михайлович Крамаренко родился 3 февраля 1976 года. В 1998 году окончил Иркутскую государственную экономическую академию по специальности «экономист». В 2001 году окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «менеджер». В 2007 году окончил Международную программу MBA (аккредитована

EQUIS, AMBA, AACSB) в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ совместно с Высшей школой бизнеса (г. Гренобль, Франция) по специальности Global Management.

В 2002–2003 годах Вячеслав Крамаренко возглавлял финансовый отдел ОАО «Иркутскэнерго». С 2003 по 2006 год работал в должности вице-президента по внутреннему контролю и аудиту ЗАО «Комплексные энергетические системы» (г. Москва). С ноября 2006 по май 2008 года работал первым заместителем генерального директора, директором по финансам и экономике ОАО «Иркутскэнерго».

СОБЫТИЯ

Председателем Совета директоров избран Александр Бранис

Председателем Совета директоров ОАО «ТГК-6» избран директор представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.» Александр Бранис. Такое решение было принято на заседании Совета директоров ОАО «ТГК-6» 26 мая 2008 года.

Заместителем председателя Совета директоров ОАО «ТГК-6» избран старший вице-президент — руководитель Центра реализации стратегии ЗАО «КЭС» Алексей Глущенко.

Новый состав Совета директоров ОАО «ТГК-6» был избран на годовом общем соб-

рании акционеров ОАО «ТГК-6» 26 мая 2008 года.

Александр Маркович Бранис родился в 1977 году. Окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ. С 2000 года работает директором представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.». Член Совета директоров ОАО «ТГК-6» с 2005 года.



Назначены заместители генерального директора

Совет директоров ОАО «ТГК-6» согласовал кандидатуры трех заместителей генерального директора компании.

На должность заместителя генерального директора ОАО «ТГК-6» по закупочной деятельности назначен Геннадий Онучин — заместитель генерального директора по логистике ОАО «ТГК-5».

На должность заместителя генерального директора ОАО «ТГК-6» по организационно-правовым вопросам назначен Дмитрий Захожай — заместитель генерального директора по правовым вопросам и корпоративному управлению ОАО «ТГК-5».

На должность заместителя генерального директора ОАО «ТГК-6» по стратегии и корпоративному управлению назначен Сергей Озеров — заместитель генерального директора — руководителя центра по реализации проектов ОАО «ТГК-5».

Дмитрий Владиславович Захожай



родился 13 ноября 1965 года в Свердловске. В 1991 году окончил Свердловский ордена Трудового Знамени юридический институт по специальности «Правоведение», в 1996 году — Московский университет потребительской кооперации по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С 2005 по 2008 год работал заместителем директора по правовым вопросам и корпоративному управлению ЕФ ООО «КЭС-Мультиэнергетика» (г. Екатеринбург). С января 2008 работал в ОАО «ТГК-5» (г. Киров) заместителем генерального директора по правовым вопросам и корпоративному управлению.



Сергей Леонидович Озеров родился 10 декабря 1955 года в Москве. В 1978 году окончил Ивановский энергетический институт по специальности «Инженер-теплоэнергетик».

Кандидат экономических наук. Работал в различных должностях на предприятиях электроэнергетики Самарской области, Республики Марий Эл, а также Республики Куба. В 2004 году — директор Йошкар-Олинской ТЭЦ. С 2005 по 2007 год возглавлял Марийский филиал ОАО «ТГК-5» (г. Йошкар-Ола). С мая 2007 года работал заместителем генерального директора — руководителем центра реализации проектов ОАО «ТГК-5» (г. Киров).

В 2003 году Сергею Озерову было присвоено звание «Почетный энергетик», в 2005 году — «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». Награжден грамотами Министерства топлива и энергетики РФ и РАО «ЕЭС России».



Геннадий Владимирович Онучин родился 4 мая 1969 года в Свердловске.

В 1993 году окончил Уральский горный институт по специальности «Горный инженер», в 2000 году — Уральский институт экономики, управления и права по специальности «Юриспруденция».

В 1995-1997 годах работал директором представительства производственного объединения «Экибастузуголь» (г. Екатеринбург). В 1997-2003 годах возглавлял Уральское региональное представительство ЗАО «Энергоуголь» (г. Екатеринбург). В 2003-2004 годах работал первым заместителем генерального директора ООО «Уральская трубная компания». В 2004-2007 годах — генеральный директор ООО «Энергокомкомплект» (г. Екатеринбург). С июля 2007 года работал в ОАО «ТГК-5» (г. Киров) заместителем генерального директора по логистике и закупкам.

Знакомство состоялось

Руководители КЭС-Холдинга и ТГК-6 провели в июне — начале июля серию поездок в регионы ответственности компании для знакомства с руководителями их властных структур.

Визит президента ЗАО «КЭС» Михаила Слободина и генерального директора ОАО «ТГК-6» Вячеслава Крамаренко в Пензенскую область состоялся 17 июня. На встрече с губернатором области Василием Бочкаревым обсуждались вопросы повышения надежности энерго- и теплоснабжения, ход подготовки теплосетей к работе в зимний период. В работе совещания приняли участие первый заместитель председателя правительства Пензенской области Иван Купцов, глава администрации Пензы Роман Чернов, руководители энергетических предприятий области. В ходе визита была достигнута договоренность о подготовке соглашения о взаимовыгодном сотрудничестве.

18 июня генеральный директор ТГК-6 Вячеслав Крамаренко встретился во Владимире с губернатором Владимирской области Николаем Виноградовым. На встрече также присутствовали вице-губернатор Владимирской области по строительству и развитию инфраструктуры Евгений Карпов и директор Владимирского филиала ТГК-6 Денис Уланов. Стороны отметили важность активного сотрудничества ТГК-6 и органов региональной и местной власти для обеспечения тепловой энергией объектов перспективного жилищного строительства в г. Владимире, обсудили перспективы развития деятельности компании в других крупных промышленных центрах

Владимирской области — Коврове, Муроме, Гусь-Хрустальном. На встрече также рассматривалась возможность участия ОАО «ТГК-6» в строительстве Вязниковской гидроаккумулирующей станции. Участники встречи договорились о том, что администрация области предоставит ТГК-6 необходимую информацию для оценки экономической эффективности участия компании в обсуждавшихся проектах. В течение двух месяцев сторонами будет подготовлен проект договора о намерениях.

24 июня в Саранске состоялась встреча Вячеслава Крамаренко с главой Республики Мордовия Николаем Меркушкиным. Участники встречи обсудили вопросы развития энергетического комплекса региона. Вячеслав Крамаренко заверил руководство республики, что ОАО «ТГК-6» готово изучить ситуацию и предпринять меры по оптимизации системы теплоснабжения Саранска. Гендиректор ТГК-6 сообщил, что в компании сейчас дорабатываются с учетом складывающейся экономической ситуации инвестиционные проекты, которые были запланированы в рамках соглашения о сотрудничестве в области развития энергетического комплекса региона до 2015 года, заключенного между Республикой Мордовия и ОАО «ТГК-6» в 2007 году. По словам Вячеслава Крамаренко, эти проекты рассматриваются с точки зрения развития теплосетевого бизнеса и загрузки тепловых электростанций компании. «При этом будет проведен расчет окупаемости проектов и подготовлены модели, позволяющие совместно с правительством Мордовии определять

источники финансирования для их реализации», — отметил гендиректор ОАО «ТГК-6». Предложения по реализации проектов будут представлены руководству республики через 2-3 месяца, сообщил Вячеслав Крамаренко.

Николай Меркушкин выразил уверенность в том, что конструктивное сотрудничество между Мордовией и ОАО «ТГК-6» будет развиваться и впредь и воплотится в осуществление реальных проектов, важных для развития экономики региона.

1 июля Вячеслав Крамаренко побывал с ознакомительным рабочим визитом в Иваново. На встрече гендиректора ТГК-6 с заместителем председателя правительства Ивановской области Максимом Поляковым и председателем Ивановской областной думы Сергеем Пахомовым стороны обменялись мнениями по вопросам развития системы централизованного теплоснабжения городов Иваново и Кохма с учетом ведущегося в регионе интенсивного жилищного строительства.

На встрече с мэром Иванова Александром Фоминым обсуждались вопросы надежного и эффективного теплоснабжения жителей города. Как отметил Вячеслав Крамаренко, на сегодняшний день себестоимость тепловой энергии, вырабатываемой централизованным источником теплоснабжения, существенно ниже себестоимости тепловой энергии, вырабатываемой неэффективными котельными. Кроме того, стороны обсудили проблемы, связанные с состоянием муниципальных тепловых сетей, работа которых доставляет неудобства жителям города. Участники встречи рассмотрели возможные меры по улучшению теплоснабжения потребителей.

Вячеслав Крамаренко встретился также с заместителем генерального директора ООО «Ивановогаз» Николаем Цветковым. Стороны обсуждали перспективы поставки дополнительного объема газа для обеспечения работы тепловых электростанций региона в связи с увеличением выработки электроэнергии на ИвтЭЦ-2 и ИвтЭЦ-3 и реконструкцией ИвтЭЦ-1.

Во время встречи генерального директора ТГК-6 с начальником РСТ Ивановской области Анатолием Головковым рассматривались вопросы объективной оценки при утверждении тарифов на тепловую энергию в рамках развития системы теплоснабжения г. Иванова.



Президент КЭС-Холдинга Михаил Слободин и губернатор Пензенской области Василий Бочкарев в аэропорту г. Пензы.

Уставный капитал ТГК-6 увеличен

6 мая 2008 года инспекция Федеральной налоговой службы по Нижегородскому району г. Нижнего Новгорода зарегистрировала изменения и дополнения в Устав ОАО «ТГК-6», закрепившие увеличение уставного капитала компании до 18,595 млрд рублей. Прежний размер уставного капитала ОАО «ТГК-6» составлял 12,895 млрд. рублей.

Увеличение уставного капитала произошло в результате размещения акций дополнительного выпуска. Всего ОАО «ТГК-6» разместило 570,0 млрд акций дополнительного выпуска, что составило 97,44% от общего количества ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежащих размещению.

В рамках реализации преимущественного права акционерами ОАО «ТГК-6» было оплачено 227,0 млрд акций; 343,0 млрд акций ОАО «ТГК-6» были размещены по ofercie компании «Примагейт Трейдинг Лимитед» (Primagate Trading Limited). Цена размещения одной акции ОАО «ТГК-6» дополнительной путем открытой подписки, в том числе для лиц, имеющих преимущественное право приобретения дополнительных акций, составила 0,025 рублей за одну акцию.

Решение об увеличении уставного капитала ОАО «ТГК-6» путем размещения дополнительных акций было принято внеочередным общим собранием акционеров ОАО «ТГК-6» 14 декабря 2007 года.

Дополнительный выпуск акций ОАО «ТГК-6», размещаемых путем открытой подписки, в размере до 585 млрд штук номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая был зарегистрирован Федеральной службой по финансовым рынкам РФ 24 января 2008 года. Дополнительному выпуску присвоен государственный номер 1-01-55091-E-013D.

24 апреля 2008 года Федеральная служба по финансовым рынкам России зарегистрировала отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг ОАО «ТГК-6».

КЭС-ХОЛДИНГ

Лидер в электроэнергетике

На состоявшемся 26 мая 2008 года годовом общем собрании акционеры ОАО «ТГК-6» приняли решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ЗАО «Комплексные энергетические системы» (КЭС-Холдинг). Предлагаем вниманию читателей информацию об этой компании.

КЭС-холдинг был создан в декабре 2002 года для реализации стратегических инвестиционных программ в российской электроэнергетике. Сегодня КЭС — это единственная частная компания в стране, которая занимается только энергетикой и ничем другим. Компания производит тепловую и электрическую энергию и

нейших отечественных энергокомпаний.

Территория КЭС

В ходе реформирования РАО «ЕЭС России» КЭС стал владельцем контрольных и стратегических пакетов акций четырех территориальных генерирующих компаний, ведущих свою деятельность в 16 регионах Урала и Поволжья. Помимо ТГК-6, это ТГК-5 (Кировская область, Республика Марий Эл, Чувашская и Удмуртская республики), ТГК-7 (Самарская, Саратовская, Ульяновская и Оренбургская области) и ТГК-9 (Республика Коми, Пермский край и Свердловская область). Суммарная установ-

ка европейского энергетического рынка.

Кроме того, КЭС занимает второе место после «Газпрома» в газораспределении и поставке газа розничным потребителям, является крупнейшим розничным продавцом энергии. Капитализация КЭС в настоящее время оценивается в интервале 3–4 млрд долларов. Руководство компании ориентируется на то, чтобы в течение ближайших трех-четырёх лет довести капитализацию КЭС до 12–15 млрд долларов.

...плюс «коммуналка»

Кроме того, КЭС является мажоритарным акционером ОАО «Российские коммунальные системы» (РКС), крупнейшей частной федеральной компании, работающей в коммунальной сфере. К управлению РКС менеджмент КЭС приступил в 2005 году на основе соглашения о стратегическом партнерстве между КЭС и РАО «ЕЭС России». Имевшая на момент прихода новой команды многомиллионные убытки, РКС с тех пор стабильно показывает положительные финансовые результаты.

С 2006 года компания реализует масштабную инвестиционную программу, направленную на модернизацию объектов ЖКХ. Сейчас РКС работает в 12 регионах, общий объем инвестиций достиг 3 млрд рублей.

В ходе построения новой бизнес-модели КЭС коммунальные активы будут выделены из состава КЭС-Холдинга в отдельную структуру. В процессе подготовки к выделению коммунального бизнеса в мае 2008 года КЭС-Холдинг консолидировал 100% акций РКС.

Как построить корпорацию

В организационном плане КЭС строится как вертикально интегрированная энергетическая корпорация с дивизиональной системой управления.

Дивизион «Генерация Урала» уже сформирован для управления генерирующими активами ТГК-9 и ТГК-5.

Управлять активами ТГК-6 будет дивизион «Генерация Верхней Волги».

Для управления активами ТГК-7 создается дивизион «Генерация Средней Волги».

Другими направлениями деятельности КЭС будут заниматься дивизионы «Трейддинг», «Ритейл», а также Дивизион развития мощностей.

По информации президента КЭС Михаила Слободина, внедрение целевой модели компании будет завершено в течение года.



поставляет электричество, тепло и газ конечному потребителю.

На первом этапе своего существования, приобретая акции региональных АО-энерго, КЭС, помимо генерации и сбыта, получили разнообразные сетевые, энергоремонтные, энергостроительные и другие активы. Их капитализация и последующая продажа позволили компании получить средства для своего развития. Промонстрировав впечатляющую динамику роста, КЭС за недолгое время стал одной из круп-

ленная электрическая мощность станций КЭС-холдинга составляет 15,77 тыс. МВт, тепловая мощность — 67,8 тыс. Гкал/ч. КЭС-холдинг входит в пятерку крупнейших компаний по объему генерации, а по уровню совокупной тепловой мощности КЭС является лидером общероссийского масштаба. В течение ближайших лет руководство КЭС предполагает выйти на величину суммарной установленной электрической мощности 25 тыс. МВт, что соответствует масштабу среднего игро-

Генерирующие активы КЭС-холдинга

ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» (ТГК-5) работает на территории Кировской области, республик Удмуртия, Чувашия и Марий Эл. Население регионов ответственности ТГК-5 составляет 4,9 млн человек, территория — 204,4 тыс. кв. км. В состав ТГК-5 входит 11 ТЭЦ. Установленная электрическая мощность ТГК-5 составляет 2467 МВт; установленная тепловая мощность — 9040 Гкал/ч. Общая численность персонала ТГК-5 превышает 5 тыс. человек.

ОАО «Территориальная генерирующая компания № 6» (ТГК-6) работает на территории Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Пензенской областей и Республики Мордовия. Население регионов ответственности ТГК-6 составляет 8,5 млн человек, территория — 197,1 тыс. кв. км. В состав ТГК-6 входит 14 ТЭЦ, 1 ГРЭС, 3 котельные. Установленная электрическая мощность ТГК-6 составляет 3 112,5 МВт, установленная тепловая мощность — 10 688,8 Гкал/ч. Общая численность персонала ТГК-6 приближается к 7 тыс. человек.

ОАО «Волжская территориальная генерирующая компания» (ТГК-7) работает на территории Самарской, Саратовской, Ульяновской и Оренбургской областей. Население регионов ответственности ТГК-7 составляет 9,5 млн человек, территория — 315,1 тыс. кв. км. В состав ТГК-7 входит 21 тепловая электростанция. Установленная электрическая мощность ТГК-7 составляет 6 879,7 МВт, установленная тепловая мощность — 30 687,2 Гкал. Общая численность персонала превышает 20 тыс. человек.

ОАО «Территориальная генерирующая компания № 9» (ТГК-9) работает на территории Свердловской области, Пермского края и Республики Коми. Население регионов ответственности ТГК-9 составляет 8,3 млн человек, территория — 771,3 тыс. кв. км. В состав ТГК-9 входит 20 ТЭЦ, 2 ГЭС, 1 ГРЭС. Установленная электрическая мощность ТГК-9 — более 3 280 МВт, установленная тепловая мощность — 17 000 тыс. Гкал/ч. Общая численность персонала — 10,9 тыс. человек.

Вехи истории

23 декабря 2002 г.

Состоялось учредительное собрание ЗАО «Комплексные энергетические системы». Генеральным директором ЗАО «КЭС» назначен М. Ю. Слободин.

Январь 2003 г.

ЗАО «КЭС» вступило в права акционера региональных энергетических компаний АО «Коминерго», АО «Пермэнерго», АО «Ростовэнерго». В состав ЗАО «КЭС» вошли два строительных треста — «Востоксибэлектросетьстрой» (г. Иркутск) и «Сибэлектросетьстрой» (г. Новосибирск). Основой регионального бизнеса компании стало электросетевое строительство.

Февраль 2003 г.

Компания начала оказывать услуги в области энергетического консалтинга крупным промышленным предприятиям.

Апрель 2003 г.

ЗАО «КЭС» стало акционером ОАО «Свердловэнерго».

Май 2003 г.

Компания получила в управление пакет акций (10%) в ОАО «Российские коммунальные системы» (РКС) от группы «Ренова».

Август 2003 г.

Мультиэнергетический бизнес ЗАО «КЭС» начал работать в Свердловской области.

Январь 2004 г.

Энерготрейдинговое направление ЗАО «КЭС» начало операционную деятельность.

Март 2004 г.

ЗАО «КЭС» приобрело контрольный пакет акций ОАО «Ноябрьскэлектросетьстрой» (г. Ноябрьск).

Июнь 2004 г.

В рамках завершения структурирования бизнеса ЗАО «Комплексные энергетические системы» образованы самостоятельные бизнес-направления: ЗАО «КЭС — Мультиэнергетика».

ООО «КЭС — Энергетические решения».

ЗАО «КЭС — ЭнергоСтройИнжиниринг».

Июль 2004 г.

ЗАО «Комплексные энергетические системы» приобрело блокирующий пакет акций ОАО «Нижевоэнерго».

Август 2004 г.

ЗАО «КЭС» приобрело контрольный пакет ОАО «Запсибэлектросетьстрой».

Июнь 2005 г.

Акционеры, интересы которых представляет ЗАО «Комп-

лексные энергетические системы», приобрели пакеты акций в ОАО «Кировэнерго», ОАО «Удмуртэнерго», ОАО «Владимирэнерго», ОАО «Ивэнерго», ОАО «Пензаэнерго», а также выделенных в результате реорганизации АО-энерго компаний.

Октябрь 2005 г.

Михаил Слободин избран президентом ОАО «Российские коммунальные системы».

Январь 2006 г.

КЭС-холдинг купил контрольный пакет акций ОАО «РКС».

Июль 2006 г.

КЭС-Холдинг увеличил свой пакет акций в ОАО «Российские коммунальные системы» до 75%.

Октябрь 2006 г.

КЭС-Холдинг запустил первую собственную мини-ТЭЦ в Ступинском районе (Московская обл.).

Май 2007 г.

КЭС-Холдинг приобрел на аукционе РАО «ЕЭС России» контрольные пакеты акций ОАО «Свердловэнерго» и ОАО «Оренбургэнерго»; КЭС-Холдинг приобрел 100% дополнительной эмиссии акции ОАО «ТГК-5».

Июль 2007 г.

КЭС-Холдинг консолидировал стратегический пакет акций ОАО «ТГК-7».

Ноябрь 2007 г.

КЭС-Холдинг приобрел на аукционе РАО «ЕЭС России» пакет акций ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания».

Декабрь 2007 г.

ОАО «ТГК-5» приобрело компанию ЗАО «ВяткаТорф»; КЭС-Холдинг приобрел на аукционе РАО «ЕЭС России» пакет акций ОАО «Кировэнерго».

Февраль 2008 г.

КЭС-Холдинг приобрел 100% дополнительной эмиссии акций ОАО «ТГК-9», а также пакет акций, принадлежавший РАО «ЕЭС России», и стал владельцем контрольного пакета акций ОАО «ТГК-9».

Май 2008 г.

КЭС-Холдинг победил в конкурсе на приобретение государственного пакета акций ОАО «Волжская генерирующая компания» (ТГК-7). КЭС-Холдинг приобрел на аукционе РАО «ЕЭС России» 50,1% акций ОАО «Коми энергосбытовая компания».

Дивизионы КЭС-Холдинга

Дивизион «Генерация Урал» (центр — г. Пермь). Осуществляет операционное управление ОАО «Территориальная генерирующая компания №5» и ОАО «Территориальная генерирующая компания №9».

Дивизион «Генерация Верхняя Волга» (центр — г. Нижний Новгород). Формируется для осуществления операционного управления ОАО «Территориальная генерирующая компания №6».

Дивизион «Генерация Средняя Волга» (центр — г. Самара). Создается для осуществления операционного управления ОАО «Волжская территориальная генерирующая компания» (ТГК-7).

Дивизион развития мощностей формируется для решения одной из ключевых задач КЭС-холдинга — реализации масштабных инвестиционных проектов в электроэнергетической отрасли.

Дивизион «Трейддинг» (центр — г. Пермь). Функционал дивизиона: централизация работы на Оптовом рынке электроэнергии и мощности, топливообеспечение генерирующих мощностей и работа на бирже газа, оптимизация загрузки генерирующих мощностей, выстраивание долгосрочных договорных отношений с ключевыми клиентами (крупные промышленные холдинги и предприятия, непосредственно присоединенные к коллекторам станций).

Дивизион «Ритейл» (центр — г. Москва). Осуществляет управление розничными продажами электро- и тепловой энергии и природного газа. В настоящее время КЭС контролирует следующие энергосбытовые компании: ОАО «Свердловэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Кировэнерго», ОАО «Коми энергосбытовая компания», ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Михаил Слободин

Родился 17 сентября 1972 года. В 1993 году окончил с отличием экономический факультет Уральского государственного университета по специальности «Экономист». Кандидат технических наук.

В 1996 году назначен представителем ЗАО «Ренова» по Уральскому региону. Руководитель проекта по организации бизнеса по ОАО «Полевской криолитовый завод».

В 1996-1999 гг. возглавлял экономический отдел ОАО «СУАЛ», заместитель начальника финансово-экономического управ-

вления.

В 1999-2000 гг. — заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Нижнетагильский металлургический комбинат».

С 2000 по 2001 гг. — директор департамента регионального развития ЗАО «Ренова». Руководил проектом по созданию энергоугольной компании ОАО «УралТЭК» (5 тепловых станций в России и 2 угольных разреза в Казахстане).

В 2001 году назначен первым заместителем генерального директора по финансам и экономике ОАО «Иркутскэнерго».

В 2002 году назначен директором департамента по развитию электроэнергетического бизнеса ОАО «ТНК». После объединения ОАО «ТНК» и British Petroleum — вице-президент по энергетике ОАО «ТНК-ВР Менеджмент».

С 2003 года — генеральный директор, а затем, с 2006 года — президент ЗАО «КЭС».

— На сегодня КЭС является владельцем крупных генерирующих, а также энергосбытовых и газораспределительных активов. Можно ли сказать, что формирование конфигурации компании уже завершено?

— Более пяти с половиной лет назад, когда КЭС-Холдинг только создавался, мы поставили перед собой ряд стратегических целей и неуклонно двигались к их реализации. На сегодняшний день можно сказать, что основные цели достигнуты. Благодаря сформированной за эти годы структуре активов «Комплексные энергетические системы» вошли в число крупнейших компаний отрасли. Полагаю, что в ближайшие три года фундаментальных изменений в структуре этих активов не будет. При этом мы нацелены на дальнейший рост, связанный в основном со строительством новых энергетических мощностей. В настоящее время можно с уверенностью говорить о том, что сформированный «костяк» активов является базовым для дальнейшего развития КЭС-Холдинга.

— Как будет выглядеть компания в окончательном виде?

— Наша задача построить современную энергетическую вертикально интегрированную компанию, структурированную на новых рыночных принципах, которая совмещает производство тепловой и электрической энергии, а также продажу тепла, электричества и газа конечным розничным потребителям. По своей сути выбранная КЭС-

Холдингом структура похожа на европейскую модель энергетического бизнеса, что не случайно. Именно такая модель бизнеса показывает сегодня устойчивость, стабильность, демонстрирует основной рост. Это подтвердило проведенное нами детальное исследование, в ходе которого представители КЭС выезжали для обмена опытом в крупнейшие европейские энергетические концерны, анализировали мировую практику.

— Какие конкурентные преимущества дает построение КЭС как вертикально интегрированной энергокомпании, которая производит тепловую и электрическую энергию и поставяет электричество, тепло и газ конечному потребителю, каких рисков это помогает избежать?

— При построении любого бизнеса всегда в первую очередь оцениваются особенности рынка, на котором этот бизнес намерен развиваться. В этой логике действовали и мы, когда формировали стратегию своего развития. Учитывая высокое значение энергетики для социальной сферы, для экономики региона, а также высокую ответственность работы в этой отрасли мы ставили своей задачей построить компанию, готовую к стабильной и эффективной работе, в горизонте планирования не менее чем 10-15 лет. Именно поэтому мы очень ответственно подошли к разработке долгосрочных планов. Если использовать экономические

Михаил Слободин: «КЭС — живая компания»

Президент КЭС-Холдинга отвечает на вопросы газеты «Новая генерация»

термины, то вертикально интегрированная модель, выбранная нами, как правило, демонстрирует более устойчивые финансовые показатели.

Да, сегодня в генерацию значительно выгоднее вкладывать, чем в розничный сегмент. Однако с течением времени эта ситуация изменится. Поясню. Розничный сегмент и генерация находятся в противофазе с точки зрения формирования прибыли компании. Когда растут цены на генерацию — розница демонстрирует медленные темпы роста, в случае если в генерации стоимость кВт·ч падает, а в горизонте 10-15 лет безусловно будет коррекция цены, соответственно, происходит ситуация с точностью до наоборот. В этой связи мы строим долгосрочную, на 10-15 лет, бизнес-модель, которая помогает получить стабильность. Наше движение в розницу обеспечит в будущем возможность стабилизировать денежные потоки.

Что касается тепловой энергии, то она, при изменении системы регулирования, является естественным источником стабильного денежного потока на будущее. И в данном случае особое значение приобретает именно стабильность и устойчивость бизнеса, а не потенциал его роста. Соответственно, трехпродуктовое предложение — тепла, электричества и газа — с нашей точки зрения будет выгодно выделять КЭС-Холдинг во взаимодействии с потребителями, которым не придется разрываться между разными поставщиками.

Наша задача — выстраивать с потребителями такую модель взаимодействия, которая позволит максимально оптимизировать их потребление. Что имеется ввиду? Сегодня во многих случаях тепло, электричество и газ являются взаимозаменяемыми продуктами. Наша задача — построить систе-

му предоставления продукта, которая позволит оптимальным образом использовать ресурсы для обеспечения нужд потребителя. Потребителю не нужна гигакалория, ему нужна правильная температура в доме, и обеспечить ее — одна из важнейших задач, стоящих перед нами.

— Как будет организована структура управления активами КЭС? Какие функции останутся «на местах» (в нынешних ТГК и формирующихся на их основе дивизионах), а какие переданы специализированным дивизионам КЭС-Холдинга?

— Наша принципиальная позиция — минимум функций оставить в Москве, а большую часть компетенций развивать в регионах, на местах. Безусловно, некоторые функции мы будем консолидировать. Прежде всего, это трейдинг: торговля электрической энергией и закупка топлива для станций. Трейдинг будет единым для всего Холдинга. Главный офис этого дивизиона будет располагаться в Перми. Данное направление деятельности требует серьезной концентрации компетенций. Все понимают сегодня, что эффективно реализовать функции трейдинга в нескольких маленьких компаниях практически невозможно.

Также будет консолидирована функция стратегического управления строительством. Однако основная масса задач будет решаться непосредственно на местах строительства станций так называемыми сайт-менеджерами. Поэтому здесь нужно говорить скорее о консолидации и концентрации функций. Важно разграничить полномочия между дивизионами и центром таким образом, чтобы максимально эффективно использовать профессиональный потенциал на местах.

Дивизионы генерации будут отвечать за текущий результат и

операционную деятельность: обеспечение эффективного и бесперебойного производства тепло- и электроэнергетики, своевременного и качественного ремонта. Эти функции будут делегированы руководителям дивизионов, которые будут придерживаться достаточно жестких регламентов и стандартов, в том числе на проведение конкурсных процедур. В настоящее время активно ведется разработка такого рода регламентов. От того, насколько правильно мы сегодня сформируем центры ответственности, будет зависеть эффективность всей компании в будущем.

— Каковы будут масштабы бизнеса КЭС, на какую долю российского энергетического рынка претендует холдинг?

— Мы будем ориентироваться на то, чтобы войти в пятерку крупнейших энергетических компаний страны. К 2012-2015 годам мы планируем иметь порядка 25-30 тысяч МВт установленной мощности — это достаточно серьезный прирост к той стратегической опции, которую мы на сегодня имеем, но в перспективе это вполне достижимо и реально.

— Уникальность КЭС состоит в том, что в настоящее время это единственная российская частная компания, которая занимается только энергетикой. Почему была принята именно такая стратегия?

— Мы считаем, что концентрация на конкретном бизнесе создает весомые конкурентные преимущества для компании. Мы обеспечиваем потребности наших клиентов в электричестве и потенциально в газе. Это, безусловно, позволяет нам строить долгосрочные отношения с потребителями. У нас отсутствует конфликт интересов, который мог бы возникнуть при работе сразу в нескольких отраслях. Мы не должны субсидировать или как-то поддерживать каких-то «специфических» потребителей. (Окончание на 5-й стр.)

ОПЕРАЦИОННАЯ КОМАНДА КЭС



Андрей Шишкин

Первый вице-президент — операционный директор ЗАО «КЭС»

Родился 13 марта 1959 года. В 1985 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности. Кандидат экономических наук.

В 1991-2005 гг. занимал руководящие должности в кредитно-финансовых учреждениях.

В 2005 году возглавил ОАО «Уральская энергетическая управляющая компания» (единоличный исполнительный орган ОАО «Тюменьэнерго» и ОАО «Курганэнерго»).

С 1 июля 2005 года руководил ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»

15 октября 2005 года назначен генеральным директором ОАО «Территориальная генерирующая компания № 10».

Имеет почетное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», награжден почетным знаком «За заслуги перед российской электроэнергетикой».

Осуществляет оперативное управление бизнес-дивизионами КЭС-Холдинга, занимается вопросами разработки и реализации стратегии операционной деятельности, взаимодействия бизнес-дивизионов, координации инвестпроектов по созданию новых генерирующих мощностей, вопросам технической политики, координацией стратегического управления закупками и тарифообразованием.

Эдуард Смелов

Исполнительный вице-президент-директор дивизиона «Трейдинг»

Родился 11 июня 1972 года в Иркутске.

В 1994 году окончил исторический факультет Иркутского государственного университета. В 2004 году получил второе высшее образование в Сибирском институте бизнеса, управления, психологии по специальности «Экономист». В 2007 году окончил GGSB (Гренобльская школа бизнеса), MBA, специальность Global management.

С 1999 по 2001 гг. — заместитель управляющего Филиалом «Иркутский» ОАО «Альфа-банк».

В 2001 — 2003 гг. — начальник казначейства ОАО «Иркутскэнерго».

В КЭС-Холдинг пришел в 2003 году на должность исполнительного директора. С 2005 года — старший вице-президент по стратегии и развитию.

В 2007-2008 гг. — генеральный директор ОАО «ТГК-5».

С 2008 года — исполнительный вице-президент, руководитель дивизиона «Трейдинг» ЗАО «КЭС».

Основной функционал дивизиона «Трейдинг» заключается в оптимизации деятельности подразделений Холдинга по всей цепочке — от закупок топлива до продажи энергии на рынках.



Игорь Голубев

Исполнительный вице-президент — руководитель дивизиона «Развитие мощностей»

Родился 7 июня 1974 года.

В 1998 году окончил факультет экономики МГУ им. М.В.Ломоносова, получив степень магистра государственного управления.

В 1999-2001 гг. — заместитель начальника департамента регионального развития ЗАО «Ренова».

В 2001-2003 гг. в ОАО «СУ-АЛ-Холдинг» (занимал должность начальника энергетического отдела экономического департамента и начальника отдела по взаимодействию с естественными монополиями).

В феврале 2003 года был назначен заместителем генерального директора ЗАО «КЭС».

С 2004 года работал генеральным директором ООО «КЭС-Энергетические решения».

В августе 2007 года назначен заместителем генерального директора ОАО «ТГК-9» по развитию инвестиционных проектов. С 1 июля 2008 года — исполнительный вице-президент ЗАО «КЭС».

Основные функциональные обязанности: реализация инвестиционных проектов строительства и реконструкции электростанций КЭС-Холдинга на всех этапах от оценки эффективности проекта до сдачи объекта в эксплуатацию.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

(Окончание материала «КЭС — живая компания». Начало на 4-й стр.)

С другой стороны, инвесторы, которые, диверсифицируя свой портфель, принимают решение об инвестировании в энергетику, с большей степенью вероятности вложат средства в нашу компанию — именно как в энергетическую, а не как в группу разнородных активов, которые присутствуют в нескольких отраслях сразу. В данном случае концентрация на одной отрасли, с нашей точки зрения, оптимизирует стоимость компании для акционеров.

— В чем привлекательность отрасли, каковы перспективы развития энергетического бизнеса?

Во-первых, энергетика — одна из немногих отраслей, которая из области регулирования переходит на реальные рыночные рельсы — создаются серьезные перспективы для роста стоимости компаний. Во-вторых, мы, безусловно, работаем в сегменте, который демонстрирует достаточно высокие темпы роста спроса на базовую продукцию отрасли — электрическую энергию. Работа в отрасли, где растет спрос и не так много игроков, которые могут его удовлетворить, безусловно, означает серьезный потенциал развития компании.

— Вместе с генерирующими активами в наследство КЭС достались инвестиционные программы территориальных генерирующих компаний, утвержденных РАО «ЕЭС России». В какой степени они выполнены, насколько серьезно их придется пересматривать?

Перед нами стоит задача обеспечить выполнение подписанных нами договоров поставки мощности. Между тем, у нас, безусловно, есть право их корректировать в установленных пределах. И там, где с течением времени возникнет потребность в таких изменениях, мы, конечно же, будем вносить корректировки. С нашей точки зрения, они не будут существенными.

— Как бы вы охарактеризовали состояние генерирующих активов компаний, вошедших в структуру КЭС, в том числе ТГК-6?

Компания непростая. На протяжении своего существования она не демонстрировала каких-то фантастических экономических и финансовых успехов. Проблемы у станций, за редким исключением, достаточно серьезные. В первую очередь они связаны с уходом потребителей тепловой энергии.

Тем не менее, с нашей точки зрения, у компании есть потенци-

ал, который нам предстоит раскрыть. Наша задача вместе с менеджментом дивизиона «Генерация Верхней Волги», куда войдут активы и персонал ТГК-6, в полной мере использовать возможности компании.

В первую очередь это означает работу с потребителями тепловой энергии, поскольку производство, основанное на использовании тепловой энергии и пара, растет. Во-вторых, это участие в жилищном строительстве, что тоже является весомым фактором увеличения потребления энергии. Наша задача занять в этом сегменте достойное место.

Также есть огромный потенциал для оптимизации издержек. У компании сегодня есть ряд проектов нового строительства, которые требуют корректировки и тонкой настройки. Кроме того, спрос на электрическую энергию, особенно в Нижегородской области, существенно увеличивается.

Регионы ТГК-6 развиваются достаточно динамично. Наша задача, конечно же, расти вместе с регионом.

— Ваш прогноз роста потребностей в тепловой и электроэнергии и развития генерации в регионах присутствия «ваших» ТГК, в том числе ТГК-6?

Я не думаю, что темпы будут отличаться от средних по России. Хотя по ряду территорий, я думаю, рост будет более серьезным. В течение ближайших трех лет спрос на электрическую энергию возрастет в среднем на 3-4%. По тепловой энергии это не больше 1-2% роста, если потребление действительно будет расти.

— Какими принципами руководствуется КЭС, когда строит взаимоотношения с региональными и местными властями?

В условиях увеличения объема активов и масштаба стоящих перед всем холдингом задач системное взаимодействие и структурирование отношений с региональной властью является ключевым направлением деятельности, требующим отдельного внимания.

Энергетика — это такая отрасль, которая не только является базой для развития региона, но которая сама напрямую зависит от темпов развития региональной экономики. В этой связи и мы, и региональные власти заинтересованы в совместной конструктивной и системной работе. КЭС-Холдинг, имеет большой опыт работы в регионах и реализации совместно с региональной властью проектов в сфере теплоснабжения.

Используя этот опыт, мы намерены расти вместе с растущими и

процветающими регионами — совместно разделять успех. Регионы будут подтягивать нас, и мы будем подтягивать регионы. И это чрезвычайно важно.

— Будет ли КЭС стремиться получить контроль над тепловыми сетями, находящимися сегодня в муниципальной собственности? Насколько актуальной является задача контролировать цепочку от генерации до подачи тепла потребителю?

Это естественная логика развития тепловой генерации. Существует масса примеров в международной практике, когда отсутствие взаимодействия с муниципальными распределительными сетями приводило к деградации и потере бизнеса. Так, одна европейская энергетическая компания, которая купила в Польше только ТЭЦ, а теплосети при этом остались в собственности муниципалитета, столкнулась с такой проблемой: в течение пяти лет они потеряли порядка 20% нагрузки, даже не понимая, что произошло. А все потому, что они не знали о потребностях конечного потребителя, не могли корректировать свою деятельность в соответствии с этими потребностями, не могли влиять на ситуацию.

Мы считаем, что формирование единого производственного комплекса, куда вписаны как производство тепла, так и доставка его конечному потребителю, является самым эффективным на сегодняшний день решением для России. По одной простой причине: эффекты, которые сегодня можно получить за счет снижения потерь в сетях, заметны и видны в генерации. Отдельно же у сетей нет особой мотивации по снижению потерь, в то время как цепочка в целом формирует такие стимулы. По сути, интеграция и формирование единого комплекса способствуют росту энергоэффективности и правильно стимулируют на сокращение потерь.

— Знакомы ли вы с тем, как живут рядовые энергетики, персонал станций в регионах? Какие действия планируют предпринимать КЭС по повышению уровня оплаты труда и социальной защищенности работников?

На самом деле я сам из очень маленького города (Североуральск, 450 км от Екатеринбурга) и не понаслышке знаком с существующим положением в отрасли. На сегодняшний день не везде в отрасли уровень зарплаты является достойным — это и есть наша большая проблема. Ведь другие развивающиеся отрасли — строительство, металлургия и прочие — имеют возможность платить более высокую зарплату в силу того,



Президент КЭС-Холдинга Михаил Слободин на станциях дивизиона «Генерация Урала» в ходе рабочей поездки в регионы деятельности холдинга.

что они не ограничены тарифным регулированием. Мы же, к сожалению, еще какое-то время будем находиться в подобных рамках.

Тем не менее, совершенно очевидно, что наша задача повышать уровень дохода наших сотрудников. При этом темпы роста зарплаты, не фонда оплаты труда, а именно заработной платы, будут выше темпов роста инфляции. Но это зависит от того, насколько эффективно будет работать компания в целом. Традиционно в энергетике большое значение придавалось отношению к людям. И это понятно, учитывая ту огромную ответственность, которую несут энергетики каждый день. Наша задача сохранить эти традиции.

Работники энергетики всегда пользовались особым почетом и уважением. Существуют целые династии, где эта профессия передается от отца к сыну. Мы намерены всячески оберегать эти традиции и поддерживать связь поколений, чтобы не был утрачен накопленный годами ценнейший опыт работы. Мы будем вводить более глубокую дифференциацию и стимулировать зарплату для высококвалифицированных работников, которые обеспечивают основную прибавленную стоимость, чтобы каждый получал в зависимости от вложенного труда.

— Приобретая крупные генерирующие активы, КЭС приняла на себя большую социальную ответственность. Каковы главные ценности компании, какими принципами руководствуется она в своей деятельности?

В КЭС приняты шесть ключевых ценностей, которыми мы руководствуемся, которые мы постоянно помним. Это целостность, ответственность, развитие, доверие, уважение, а также живая компания. Целостность —

это значит, что вместе, одной командой, объединяя генерацию, сбыт, тепло и газораспределение, мы способны сделать гораздо больше и лучше.

Ответственность — это та огромная ответственность перед работниками, перед потребителями, перед региональными властями и регионами в целом, которую мы взяли на себя, придя в энергетику.

Под развитием мы понимаем непрерывное улучшение и с точки зрения внедрения новых технологий, методов работы, и с точки зрения привлечения высококлассных специалистов. Мы не хотим останавливаться, нам не интересно стоять на месте.

Залогом нашего развития должно стать доверие, которое мы хотим завоевать. Прежде всего, важно доверять друг другу.

Мы также хотим, чтобы нам доверяли потребители и региональные власти.

Пятая базовая общечеловеческая ценность — уважение. Уважение, ответственность и доверие вместе позволят нам не обрести юридическими бумагами, что тормозит развитие, а, оставаясь динамичной и эффективной командой, продолжать движение вперед.

Живая компания — компания, развивающаяся как единый живой организм. Здесь особое значение приобретает общение между коллективами дивизионов КЭС-Холдинга, обмен опытом.

Все эти ценности позволяют нам выстраивать долгосрочные отношения с нашими потребителями, региональными властями и сотрудниками. Я думаю, что именно эти ценности позволяют нам и в дальнейшем обеспечить устойчивый рост не только для самой компании и для ее акционеров, но и, конечно же, обеспечить благосостояние ее сотрудников.

ОПЕРАЦИОННАЯ КОМАНДА КЭС**Андрей Макаров**

Исполнительный вице-президент — директор дивизиона «Генерация Урал»

Родился в 1961 году. В 1983 году окончил Павлодарский индустриальный институт. Кандидат технических наук.

С 2000 по 2004 годы возглавлял ряд предприятий топливно-энергетического комплекса (ТОО «АКЕСС-ЭНЕРГО Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», г. Петропавловск; ЗАО «Урало-Казахская компания», г. Екатеринбург; ОАО «Электротехнический комплекс», г. Омск).

В 2004–2005 годах — советник генерального директора ОАО «Свердловэнерго».

В 2005 — 2006 г. — заместитель генерального директора ОАО «ТГК-9» по сбытовой деятельности.

В 2006 — 2008 годах — генеральный директор ОАО «ТГК-9».

С 2008 года — исполнительный вице-президент ЗАО «КЭС» — руководитель дивизиона «Генерация Урала».

Основные функциональные обязанности: формирование бизнес-моделей дивизиона. Организация деятельности производственных филиалов по надежной и безаварийной выработке электрической и тепловой энергии. Минимизация потерь от заданного торгового графика. Исполнение утвержденного бюджета дивизиона.

**Василий Никонов**

Генеральный директор ОАО «Волжская ТГК»

Родился 27 апреля 1972 года в г. Куйбышеве.

Закончил Самарский государственный технический университет (в 1994 году) и Самарскую государственную экономическую академию (в 1997 году).

С 1993 года работал заместителем начальника кредитного отдела филиала СКИБ «Межвузовский».

С 1997 года работал заместителем председателя правления ЗАО КБ «Самарский кредит», в 2000 году был назначен первым заместителем директора банка.

С 2000 года работал заместителем генерального директора по вопросам собственности и акционерного капитала АО «Самараэнерго».

В 2001 году был назначен директором по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании» (СМУЭК).

В июне 2004 года Василий Никонов был приглашен на должность заместителя управляющего директора РАО «ЕЭС России» (Бизнес-единица №2).

18 июля 2005 года избран генеральным директором ОАО «Волжская ТГК» (ТГК-9).

В дальнейшем Василий Никонов возглавит дивизион «Генерация Средней Волги».

**Вячеслав Крамаренко**

Генеральный директор ОАО «ТГК-6»

Родился 3 февраля 1976 года.

В 1998 году окончил Иркутскую государственную экономическую Академию по специальности «экономист», в 2001 году — Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «менеджер».

В 2007 году окончил Международную Программу MBA (аккредитована EQUIS, AMBA, AACSB) в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, совместно с Высшей Школой Бизнеса г. Гренобль, Франция. Специализация: Global Management.

В 2002 — 2003 гг. — начальник финансового отдела ОАО «Иркутскэнерго».

В 2003 — 2006 гг. — вице-президент по внутреннему контролю и аудиту ЗАО «Комплексные энергетические системы» (Москва).

С ноября 2006 г. по май 2008 г. — Первый заместитель генерального директора, директор по финансам и экономике ОАО «Иркутскэнерго».

Назначен генеральным директором ОАО «ТГК-6» 26 мая 2008 года.

В дальнейшем Вячеслав Крамаренко возглавит дивизион «Генерация Верхней Волги».





Андрей Шишкин

Первый вице-президент — операционный директор ЗАО «КЭС»



Эдуард Смелов

Исполнительный вице-президент — директор дивизиона «Трейддинг»



Игорь Голубев

Исполнительный вице-президент — руководитель дивизиона «Развитие мощностей»



Андрей Макаров

Исполнительный вице-президент — директор дивизиона «Генерация Урал»



Василий Никонов

Генеральный директор ОАО «Волжская ТГК»



Вячеслав Крамаренко

Генеральный директор ОАО «ТГК-6»

БЛИЦ-ОПРОС ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

Мы из команды КЭС

Представляя команду операционных топ-менеджеров КЭС-Холдинга, мы решили не ограничиваться сухими строчками биографических справок. Ведь приведенные в них данные не дают возможности выяснить позиции человека по вопросам, связанным с его профессиональной деятельностью, его отношение к тому, как должна строиться работа в коллективе. Для того, чтобы помочь читателям сделать это, и был проведен блиц-опрос, ответы на вопросы которого — перед вами.

Какими профессиональными и личными качествами должен обладать управленец в энергетической отрасли?

Андрей Шишкин: Управленец, работающий в энергетике, должен быть решительным, уметь действовать в сложной экстремальной обстановке, требующей оперативного принятия решений. Такой управленец должен уметь брать ответственность на себя.

Эдуард Смелов: Поскольку энергетическая отрасль главным образом перешла из естественной монополии в рыночную, то в первую очередь необходимо понимание правил функционирования рынка.

Еще бы обязательно отметил знания технологических особенностей функционирования станций, систем теплоснабжения, диспетчеризации, транспортировки электрической энергии.

Из личностных качеств в первую очередь выделил бы умение брать на себя ответственность за решения, целеустремленность и психологическую устойчивость.

Игорь Голубев:

- 1) Системное мышление
- 2) Ответственность
- 3) Целеустремленность
- 4) Умение работать в команде

Андрей Макаров: Прежде всего, в современных условиях любой управленец (в том числе, в энергетической отрасли) должен владеть рыночными методами решения управленческих и производственных задач.

Профессионал-управленец, в моем понимании, не должен обязательно досконально знать тонкости работы всех механизмов и агрегатов. Этим в полной мере должны владеть специалисты, которые непосредственно трудятся на производстве. Профессионализм проявляется в умении вычленивать основные задачи, найти пути их решения и подобрать сильную, квалифицированную и работоспособную команду для достижения поставленных целей. Это высшая степень профессионализма.

Профессиональному управленцу должна быть присуща порядочность по отношению к акционерам, потребителям, коллективу сотрудников. Причем, это должна быть равная степень порядочности по отношению ко всем трем категориям.

Василий Никонов: Энергетический управленец должен обладать атомной энергией, многолетней гарантированной работоспособностью, ангельской самодисциплиной и умением дья-

вольски быстро принимать решения. Важно иметь смелость быть настойчивым в своих требованиях к подчиненным и быть достаточно сильным, чтобы применять делегирование полномочий. Еще пригодится боксерское умение держать удар и широкий кругозор, который включает в себя не только менеджерские знания, но и информацию о специфике работы в отрасли.

Вячеслав Крамаренко: Энергетика — это высокотехнологичная отрасль, она во все времена была в авангарде экономики страны. И, кроме того, это социально ответственный бизнес. Поэтому для управленца, работающего в энергетике, помимо лидерских качеств, необходимо обладать глубокими профессиональными знаниями и обостренным чувством социальной ответственности.

Я бы еще добавил, что энергетика — это не просто профессия, а жизненное призвание. Это стиль жизни! Работать энергетиком и не любить эту профессию, на мой взгляд, невозможно.

«Команда профессионалов» — что означает для вас этот термин? Кого вы больше цените в работе — яркого индивидуалиста или среднего командного игрока?»

Андрей Шишкин: В любой команде это разумный паритет. Гениев должны дополнять средние командные игроки. Мой принцип — набрать профессионалов и как можно меньше мешать им работать. Тем не менее, всегда для меня важно, чтобы в команде были звездочки, и чем их больше, тем лучше. Да, при этом труднее работать, но зато, когда звездочка превращается в звезду и уходит на самостоятельную орбиту, чувствуешь удовлетворение от проделанной работы.

Эдуард Смелов: Мои требования к людям в том и заключаются, чтобы сотрудники могли сочетать в себе оба эти качества. Поэтому мой ответ — яркие индивидуальности отдающие себе отчет в том, что они работают в команде, и более того, на большой коллектив, большой круг потребителей.

Игорь Голубев: «Команда профессионалов» — это коллектив, объединенный общей разделяемой всеми членами коллектива целью, состоящий из «рабочих лошадей» и ярких индивидуальностей (идеальное процентное соотношение — 70/30). (Яркий пример — сборная России на Евро-2008).

Андрей Макаров: Я считаю, что каждый из моих заместителей должен быть сильнее меня в своей отрасли, сфере ответственности. При этом в команде могут быть и индивидуалисты (генераторы идей в споре рождаются истины), и командные игроки (способные организовать исполнение выработанных командой решений). При этом мне не нравится словосочетание «средний командный игрок». За этим стоит «ни хорошо, ни плохо — никак!» Каждый человек должен обладать своей индивидуальностью и быть профессионалом в своем деле.

Василий Никонов: Недавний чемпионат Евро-2008 еще раз показал соотношение роли личности и команды для достижения результатов. Один сотрудник, футболист или менеджер, может добиваться выдающихся личных результатов, но синергия, которая возникает при взаимодействии людей четко понимающих свои задачи — это больше чем просто сумма их способностей. Главное, чтобы у команды был лидер, а члены команды доверяли друг другу и на своем месте делали все от них зависящее для общей победы.

Вячеслав Крамаренко: Не стал бы проводить деления на ярких специалистов и средних командных игроков. На мой взгляд, профессионал — это человек, способный быстро разобраться в вопросе и оперативно решить его. Один человек, естественно, не может знать все. И команда профессионалов — это коллектив высококвалифицированных специалистов, каждый из которых в своей определенной сфере создает добавленную стоимость для всей команды.

Самое главное для специалиста — это, конечно, интерес к работе. Это формирует и профессиональные и личные качества. Нет смысла работать спустя рукава.

Среди личных качеств профессионального энергетика, отмечу пунктуальность, ответственность, исполнительность, дисциплину, которая формируется в энергетике и которая необходима для обеспечения надежности системы.

Какие первоочередные задачи вам, как руководителю, предстоит решить в ближайшее время?

Андрей Шишкин: Наша компания сегодня движется от корпоративного метода управления энергоактивами к операционному управлению энергетикой. По-

является ответственность за планы выработки, за надежность, за отсутствие травматизма и аварийности, ответственность за получение операционной прибыли управляемыми генерирующими компаниями, за выполнение инвестпрограмм, а также социальная ответственность перед своими сотрудниками и еще 15 миллионами человек на территориях, где работают компании, входящие в КЭС. В этой связи считаю важной задачей отладить взаимодействие всех звеньев этого сложного механизма операционного управления, т.е. поставить операционную работу в компании.

Эдуард Смелов: Дивизиону «Трейддинг» необходимо связать всю цепочку формирования добавленной стоимости холдинга — от топлива до продаж энергии конечному потребителю, — быстро ориентируясь одновременно на нескольких рынках. Это и рынки топлива, тепла, электроэнергии и новый рынок мощности. В этой связи первоочередная задача — налаживание взаимодействия в новых условиях функционирования наших компаний, входящих в состав КЭС-Холдинга.

Следующая задача — формирование профессиональной команды. Трейддинг — дело новое не только для нашей компании, а для всей отрасли. Поэтому формировать команду планирую путем поиска лучших специалистов, имеющих хороший потенциал и отвечающих требованиям, о которых я уже говорил. И в дальнейшем уже их обучать.

Третья задача — мы должны дать оценку потенциалу каждой компании, каждой станции для повышения эффективности работы всего Холдинга.

Игорь Голубев: Максимально эффективно реализовать максимально эффективные инвестиционные проекты КЭС в генерации.

Андрей Макаров: Сформировать дивизион «Генерация Урала», управление дивизиона, подбирать кадры.

Подойти традиционно хорошо подготовленным к осенне-зимнему максимуму нагрузок во всех территориях дивизиона.

Василий Никонов: Поскольку «КЭС-холдинг» в мае стал нашим стратегическим акционером, то очередность и приоритетность целей теперь будет определять он. Если же говорить о тех тактических задачах, которые мы начали решать задолго до продажи госпакета, то это адаптация к работе на рынке электрической энергии и мощности и постоянный процесс повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности.

Вячеслав Крамаренко: Первоочередная задача — сформировать команду профессионалов, ко-

торой в ближайшее время предстоит работать в дивизионе «Генерация Верхней Волги», и не растерять накопленный в ТГК-6 опыт.

Другой приоритетной задачей является подготовка к осенне-зимнему периоду. Работа очень ответственная, в то же время, процесс проведения ремонтной кампании четко отлажен, уверен, мы справимся с этим достойно.

Одновременно проводим ревизию инвестиционной программы, которая досталась нам в наследство, иными словами, определяем вектор развития компании. Эта работа не терпит отлагательств, поскольку обязательства подписаны, и нужно оперативно провести необходимые переговоры, чтобы в нас видели конструктивного и ответственного партнера.

Чем вы занимаетесь в свободное от энергетике время?

Андрей Шишкин: У меня этого времени практически нет. Однако я стараюсь выкраивать время для своих четвероногих друзей — двух шоколадных лабрадоров.

Эдуард Смелов: К сожалению, его остается очень мало. Стараюсь больше времени проводить с семьей — женой и детьми. По возможности, путешествую, общаюсь с друзьями, занимаюсь спортом, люблю кино.

Игорь Голубев: Все свободное время провожу в узком семейном кругу с женой и сыном.

Андрей Макаров: Свободное от энергетике время (очень непродолжительное!) посвящаю семье и активному отдыху.

Старший сын уже самостоятельный, всегда стараюсь использовать возможность с ним увидеться.

Младшему сыну два года, общение с техникой у него происходит на уровне игрушек.

Мы с женой любим путешествовать, нас обоих увлекает мотоцикл. При любом удобном случае (и погоде) совершаем мотопрогулки на двух мотоциклах.

Еще одно наше общее увлечение — дайвинг. Только он позволяет полностью отвлечься от работы — на глубине не работает сотовый телефон!

Василий Никонов: Из наиболее ярких впечатлений могу вспомнить свой прыжок с вышки для банджи-джампинга с высоты более 200 метров. Вообще, я люблю активные виды отдыха, например, лыжи.

Вячеслав Крамаренко: На первом месте для меня — семья. У меня растет сын, стараюсь посвящать ему как можно больше времени. Люблю различные виды спорта. Увлекаюсь горными лыжами, велосипедом, дайвингом.

АКТУАЛЬНО

Человек больше, чем бизнес

Смена собственника в компании — событие, которое, конечно, не может оставить равнодушным ни одного работника. И в первую очередь людей волнуют самое насущное: как изменится зарплата, сохранятся ли социальные льготы, не произойдет ли серьезного сокращения численности персонала... На эти и другие вопросы, наиболее часто задаваемые сотрудниками ТГК-6 и ее филиалов, отвечает вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию ЗАО «КЭС» Павел Щедровицкий.

— Какова стратегия КЭС в области развития персонала и кадровой политики? Будет ли происходить сокращение сотрудников исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ТГК-6»?

— КЭС как Холдинг — это молодая, активно развивающаяся компания. Поэтому одной из главных ценностей компании, безусловно, являются ЛЮДИ. От их профессионализма, опыта, лояльности зависит успешное развитие компании. Стратегия КЭС в части работы с персоналом заключается в том, чтобы привлекать в компанию лучших специалистов, мотивировать их к эффективной работе, предоставлять им возможность развиваться профессионально и строить карьеру, проявлять заботу о людях в виде организации базовой социальной инфраструктуры. Среднесрочная стратегия управления персоналом будет направлена на привлечение молодых специалистов, сокращение уровня управления, повышение уровня заработной платы при оптимизации численности персонала.

Сейчас в КЭС закончился этап приобретения активов и начался этап перехода к операционной деятельности, а следовательно, и к новой бизнес-модели. Чтобы ответить на вопрос, будет ли сокращение сотрудников исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6», необходимо утвердить организационную структуру всего Холдинга и типовую структуру дивизиона «Генерация». На сегодняшний день идет активный процесс согласования этих документов с участием, в том числе и сотрудников исполнительного аппарата ТГК-6.

— Будет ли после смены собственника действовать существующая система оплаты труда и мотивации работников ОАО «ТГК-6»? Будет ли меняться в 2008 году положение об оплате труда?

— Смена собственника уже произошла и существовавшая до этого система оплаты труда продолжает действовать. В 2007 году в ОАО «ТГК-6» была разработана и внедрена новая система

оплаты труда, поэтому в ближайшее время она меняться не будет. Более того, этот опыт будет учтен при проектировании единой системы оплаты труда для всех компаний Холдинга.

— Как изменится социальная политика, будут ли вноситься изменения в коллективный договор? Как будут выстраиваться отношения работодателя с профсоюзной организацией?

Будут ли вноситься изменения в социальный пакет работников компании? Сохранятся ли социальные льготы, предусмотренные ныне действующим коллективным договором (оплата детского сада для детей из малообеспеченных, многодетных, неполных семей, финансирование путевок в летние лагеря и т. п.)?

— Отвечу сразу на два вопроса. Существующие коллективные договоры во всех компаниях Холдинга действуют и будут действовать до окончания их срока действия либо до возникновения

Павел Щедровицкий
Родился 9 сентября 1977 года в Москве.

В 1999 году закончил Государственный Университет — Высшая Школа Экономики по специальности «Финансы и кредит».

С 2003 по 2004 г. — руководитель проекта в ООО «Орпика» (г. Москва).

В 2004 году — Директор центра обеспечения реализации проектов Бизнес-единицы №2 ОАО РАО «ЕЭС России».

В 2005 году — начальник Департамента обеспечения реализации проектов Бизнес-единицы №2 ОАО РАО «ЕЭС России».

В 2005 — 2006 гг. — Заместитель генерального директора ОАО «ТГК-6» по стратегии и корпоративному управлению.

В 2006 году назначен на пост Вице-президента по организационному развитию ЗАО «Комплексные энергетические системы».

С августа 2007 года Вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом ЗАО «Комплексные Энергетические Системы».



инициативы одной из сторон о начале коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор. Данная процедура предусмотрена ст.44 ТК РФ. Соответственно, весь набор социальных льгот и компенсаций, предусмотренных коллективным договором, будет действовать в соответствии с договором.

Отношения работодателя с профсоюзом будут строиться на принципах социального партнерства, а именно: соблюдение сторонами трудового законодательства, добровольности принятия сторонами на себя обязательств и их реальность, уважение и учет интересов сторон.

— Сохранится ли существующая ныне система медицинского страхования работников ОАО «ТГК-6»?

— Да, существующая система добровольного медицинского страхования в ОАО «ТГК-6» будет действовать и дальше. Более того, на сегодняшний день и в КЭС, и в ТГК-6 по программе ДМС работает одна и та же страховая компания «Альфа-страхование». Поэтому никаких изменений не предвидится.

— Сохранится ли практика льготного банковского кредитования (ипотечного, на потребительские нужды) для работников ОАО «ТГК-6»?

— Безусловно, сохранится. Это очень хорошая практика помощи сотрудникам, КЭС и дальше будет поддерживать эти программы и по возможности их расширять.

— Продолжится ли, и в каком объеме, профессиональное обучение сотрудников (повышение квалификации рабочих, обучающие тренинги для руководителей)?

— Постоянное развитие сотрудников — это залог успешного развития компании! КЭС будет выстраивать единую систему обучения и развития своих сотрудников, направленную на регулярное обновление знаний, стимулирование инноваций в производстве и управлении, повышение эффективности деятельности сотрудников. Также будут внедряться и новые формы обучения: дистанционное, каскадное. Отдельные программы обучения будут разрабатываться для сотрудников, включенных в кадровый резерв. Особый упор будет делаться на обучение производственного персонала. Вместе с тем, предоставляя возможность развития сотрудникам, компания рассчитывает на ответственность сотрудников за использование этой возможности. Одним из элементов системы обучения будет система контроля за качеством учебных программ, количеством усвоенных знаний сотрудником, эффективным использованием средств.

Целевая структура КЭС-Холдинга



РЕФОРМА

Чубайс попрощался с энергетикой

РАО «ЕЭС России» завершило 1 июля 2008 года корпоративные процедуры по реорганизации и прекратило существование в качестве юридического лица.

В результате завершающей реорганизации миноритарные акционеры РАО ЕЭС получат напрямую акции 22 крупных энергетических компаний. Само РАО «ЕЭС России» присоединено к ОАО «ФСК ЕЭС».

30 июня в офисе РАО «ЕЭС России» на проспекте Вернадского состоялась торжественная

церемония прощания с компанией. Председатель Правления РАО Анатолий Чубайс спустил корпоративный флаг. Его место перед зданием энергохолдинга заняли флаги 24 компаний, созданных в ходе реформы электроэнергетики, которые были подняты членами Правления РАО «ЕЭС России».

В рамках церемонии со здания РАО «ЕЭС России» были демонтированы буквы логотипа «РАО». «РАО — это российское акционерное общество. Оно действительно прекращает

свое существование, — пояснил Анатолий Чубайс, — «Но Единая энергетическая система — ЕЭС России — остается. Более того, созданный реформой отрасли инвестиционный импульс открывает перед энергосистемой новые перспективы развития».

В ходе реформы РАО «ЕЭС России», которая была вызвана необходимостью привлечь масштабные инвестиции в развитие электроэнергетики, была создана совершенно новая структура отрасли: произошло разделение на конкурентные и монопольные виды деятельности. В конкурентные секторы вошли частные собственники, а государство сохранило контроль над инфраструктурными организациями.

Реформа позволила привлечь в электроэнергетику новых собственников, которые

принесли в отрасль свыше 945 миллиардов рублей частных инвестиций. Именно эти средства направляются на выполнение пятилетней инвестиционной программы компаний РАО «ЕЭС России», по которой до 2012 г. будет введено более 43 тысяч мегаватт новых генерирующих мощностей. При этом все вновь вводимые мощности будут работать на конкурентном оптовом рынке, который на сегодняшний день является одним из самых продвинутых, современных и эффективных рынков электроэнергетики в мире.

После прекращения существования РАО «ЕЭС России» в отрасли остались его правопреемники: шесть оптовых генерирующих компаний (ОГК), 14 территориальных генерирующих компаний (ТГК), РусГидро, Федеральная сетевая компания, Системный оператор, Хол-



Фото ИТАР-ТАСС

динг МРСК, РАО «ЭС Востока» и «ИНТЕР РАО ЕЭС». Эти компании с новыми силами и новыми возможностями будут двигаться в направлении дальнейшего создания новой рыночной российской электроэнергетики.

ТЕРРИТОРИЯ КЭС

Первый год, пройденный с КЭС-Холдингом

ТГК-5 перешла под контроль КЭС-Холдинга первой из четырех генерирующих компаний. Произошло это в мае 2007 года. С тех пор прожит год, остались позади подготовка к ОЗП и сам отопительный сезон. И сегодня можно уже говорить о том, как отразился на работе компании приход частного инвестора. Что изменилось за год для работников станций ТГК-5? Как отнеслись к переменам руководители региональных органов власти? Вот что говорят они сами.

«Это важный проект...»

Николай Шаклеин, губернатор Кировской области:



— В ближайшие годы ТГК-5, в состав которой вошло предприятие «Вятка-торф», планирует существенно увеличить добычу торфа. Это весьма дорогостоящая инвестпрограмма, связанная с подготовкой площадки, оборудования, созданием новых рабочих мест. Планируемое увеличение добычи торфа напрямую связано с планами ТГК-5 по развитию энергетического рынка региона. Это особенно актуально для Кировской области, в которой сегодня уже начинает ощущаться определенный энергодифицит. Переход Кировского филиала ТГК-5 на местное топливо позволит снизить зависимость от поставок газа и предлагать энергию потребителям по оптимальным ценам.

Это важный проект не только для ТГК-5, которой торф даст возможность увеличить совокупную выработку тепловой и электрической энергии при снижении себестоимости производства. Область, в свою очередь, получит социальные и экономические выгоды от решения проблем муниципальных образований, на территории которых находится месторождение горючего сырья. Поэтому правительство готово оказывать поддержку энергетикам в создании инфраструктуры, решении социальных вопросов, связанных с привлечением рабочей силы. Кроме того, мы рассматриваем перспективы развития рынка тепловой энергии в Кировской области и готовы участвовать в совместной программе по повышению эффективности котельных и оптимизации системы теплоснабжения в Кирове. Это хороший пример сотрудничества бизнеса и власти.

Отопительный сезон проведен успешно

Юрий Зыкин, директор ОАО «ТГК-5» по производственной деятельности:

— Новый собственник прекрасно осознавал тот факт, что подготовка к осенне-зимнему



топлива к началу отопительного сезона 2007-2008 гг. были выше нормативных, и с этой точки зрения мы чувствовали себя достаточно уверенно. Подготовленное в ходе ремонтной кампании оборудование нас не подвело.

Благодаря политике нового руководства состоялось возвращение крупного потребителя пара Новочепецкой ТЭЦ-3 — предприятия «Химпром». В результате отпуск тепловой энергии ТГК-5 увеличился на 2% по сравнению с предыдущим годом.

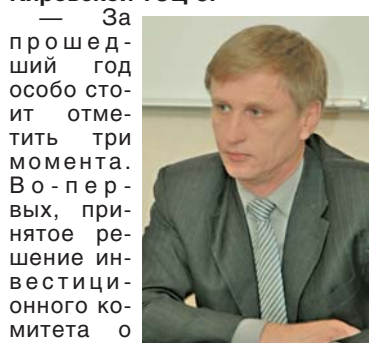
Новое на станциях

Владимир Левин, директор Кировской ТЭЦ-1:



— За это время произошло немало положительных изменений. Начинается обновление оборудования станции — введена система предочистки в химическом отделе котло-турбинного цеха, что повышает экологичность работы ТЭЦ, планируется строительство парогазовой установки, за счет чего будет снижаться себестоимость производства тепло- и электроэнергии, возрастет надежность работы ТЭЦ. Я бы назвал это продолжением жизни станции.

Вадим Трушляков, директор Кировской ТЭЦ-3:



— За прошедший год особо стоит отметить три момента. Во-первых, принятое решение инвентаризации котельных и оптимизации системы теплоснабжения в Кирове. Это хороший пример сотрудничества бизнеса и власти.

Введена программа добровольного медицинского страхования — это уже является большим плюсом для персонала ТЭЦ. Теперь у сотрудников станции появилась возможность лечиться в одной из лучших медицинских Кирово-Чепецка.

Николай Колчанов, главный инженер Кировской ТЭЦ-4:



— В настоящее время проводятся мероприятия по перевооружению и модернизации оборудования ТЭЦ-4. С прошлого года ведется реконструкция котла № 9, основанная на внедрении впервые в области низкотемпературной вихревой технологии, и уже этим летом состоится его пуск в эксплуатацию. На пяти из шести турбин установлены системы вибромониторинга, реконструирован газораспределительный пункт № 1, в планах — реконструкция и ГРП № 2. Внедрена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии, которая позволила значительно сократить потери, связанные с классом точности приборов учета. Все это, а также ряд проектов, которые еще только планируется внедрить на ТЭЦ, были бы невозможны без частных инвестиций, которые привлекла ТГК-5.

Перемены к лучшему

Сергей Коровин, председатель профкома Марийского филиала ТГК-5:



— С приходом к управлению ТГК-5 менеджеров КЭС-Холдинга ситуация в компании, с точки зрения профсоюзной организации, стала меняться в лучшую сторону. В частности, больше внимания стало уделяться вопросам социального обеспечения работников, их здоровью. Это свидетельствует о том, что у администрации есть понимание того, что невозможно обеспечить функционирование производственных процессов без сохранения производственного и технического персонала, без привлечения новых кадров, особенно молодежи.

Отмечу, что руководство осознает необходимость подготовки и реализации в самое ближайшее время ряда социально значимых программ. Например, таких, как обеспечение жильем молодых квалифицированных специалистов, привлекаемых на работу из других регионов, возможность предоставления кредитов на покупку жилплощади сотрудникам станций. Я думаю, в решении этих вопросов администрация и профсоюзы будут работать совместно и конструктивно. Для этого есть все предпосылки.

СОБЫТИЯ

У ТГК-6 появилось 350 тысяч новых акционеров

1 июля 2008 года завершается последний этап реорганизации РАО «ЕЭС России» путем выделения из него ОАО «ТГК-6 Холдинг» одновременно с присоединением ОАО «ТГК-6 Холдинг» к ОАО «Территориальная генерирующая компания №6».

На данном этапе реорганизации произошла передача обыкновенных и привилегированных акций, принадлежащих акционерам РАО «ЕЭС России», на баланс ОАО «ТГК-6 Холдинг». 1 июля 2008 года эти акции были конвертированы в обыкновенные акции ОАО «ТГК-6», в соответствии с коэффициентами, утвержденными внеочередным Общим собранием акционеров РАО «ЕЭС России» 26 октября 2007 года.

Аналогичным путем произошло обособление от ОАО РАО «ЕЭС России» прочих компаний целевой структуры отрасли (ОГК, ТГК и др.). После проведенной реорганизации миноритарные акционеры РАО «ЕЭС России» получат напрямую акции 22 крупных энергетических компаний. Таким образом, РАО «ЕЭС России» завершило корпоратив-

ные процедуры по реорганизации и прекратило существование в качестве юридического лица.

Решение о реорганизации ОАО «ТГК-6» в форме присоединения к нему ОАО «ТГК-6 Холдинг», создаваемого в результате реорганизации РАО «ЕЭС России» в форме выделения, было одобрено акционерами ОАО «ТГК-6» на внеочередном Общем собрании 30 ноября 2007 года.

Выписки из реестра акционеров для подтверждения прав на акции ОАО «ТГК-6», акционеры ОАО «РАО ЕЭС России» смогут получить после 14 июля 2008 года. По акциям ОАО «ТГК-6», полученным акционерами РАО «ЕЭС России», предоставляются те же права, как и по ранее размещенным акциям ОАО «ТГК-6».

В результате завершения реорганизации РАО «ЕЭС России» ОАО «ТГК-6» приобрело порядка 350 тысяч новых акционеров.

Для получения дополнительной информации в ОАО «ТГК-6» работает телефон горячей линии для акционеров: 8-800-200-02-32 (звонок из регионов России бесплатный).

ВОСА ТГК-6 состоится 15 августа

Совет директоров ОАО «ТГК-6» принял решение провести внеочередное Общее собрание акционеров компании (ВОСА) 15 августа 2008 года.

Список лиц, имеющих право на участие в ВОСА ОАО «ТГК-6», будет составлен по данным реестра акционеров по состоянию на 27 июня 2008 года.

ВОСА ОАО «ТГК-6» будет проводиться по адресу г. Нижний Новгород, ул. Горького, д. 117 (бизнес-центр «Столица Нижний»). Время начала проведения ВОСА — 11.00 по местному времени. Начало регистрации лиц, участвующих в ВОСА — с 10.00 по местному времени.

Повестка дня ВОСА, иные вопросы, связанные с проведением внеочередного Общего собрания акционеров, будут рассмотрены Советом директоров ОАО «ТГК-6» не позднее 11 июля 2008 года.

С информацией и материалами по вопросам повестки дня лица, имеющие право на участие в ВОСА, смогут ознакомиться в период с 25 июля по 14 августа 2008 года (кроме выходных и праздничных дней), с 10.00 до 17.00 по следующим адресам:

г. Нижний Новгород, ул. Горького, д. 117, ОАО «ТГК-6»;

г. Москва, ул. Большая Почтовая, д. 34, стр. 8, ОАО «ЦМД», а также 15 августа 2008 года (в день проведения собрания) по месту проведения ВОСА.

Почетная грамота за охрану труда

Коллектив Пензенского филиала ОАО ТГК-6 награжден почетной грамотой главы администрации Пензы за высокие показатели в работе по охране труда и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний по итогам городского конкурса по охране труда.

В десятом, юбилейном городском конкурсе по охране труда приняли участие 450 пензенских предприятий, учреждений и организаций общей численностью свыше 80 тысяч человек. Представители городской власти и органов государственного надзора, вошедшие в конкурсную комиссию, допустили до финала только те компании, где за отчетный период отсутствуют тяжелые и смертельные травмы на производстве, предусмотренное полноценное финансирова-

ние работ по охране труда, работники обеспечены средствами защиты.

В Пензенском филиале ОАО «ТГК-6» затраты на охрану труда в 2007 году на одного работающего составили 4 920 рублей, что на 60 процентов выше среднего аналогичного показателя по Пензе. В 2008 году на охрану труда и технику безопасности в Пензенском филиале планируется потратить более 10 млн рублей, что почти вдвое превышает этот показатель в 2007 году.

Кроме того, Пензенский филиал ТГК-6 отмечен Благодарностью администрации Пензы в номинации «Лучший кабинет охраны труда» за создание, техническое оснащение кабинета по охране труда и использование передовых технологий в обучении кадров.