

25 миллиардов  
на  
энергостройки

Откровенный  
разговор  
во Владимире

Жизнь  
после РАО

Учимся  
на чужом  
примере

стр. 1

стр. 3

стр. 5

стр. 8

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ 8 (800) 200-02-32**  
Звонок по России бесплатный



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ  
КОМПАНИЯ № 6

# НОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

№ 2 — 3 (27 — 28) 31 марта 2008 года

**2008** год формирования  
новой структуры российской  
электроэнергетики

## СОБЫТИЯ



## Владимир Привалов признан менеджером года

Генеральный директор ОАО «ТГК-6» депутат Законодательного собрания Нижегородской области Владимир Привалов стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Менеджер года-2007» в номинации «Энергетика».

«Конкурс «Менеджер года» позволяет выявлять новые поколения руководителей, которые достигли успехов в менеджменте и вносят существенный вклад в социально-экономическое развитие региона», — отметил на церемонии награждения победителей председатель Законодательного собрания Нижегородской области Виктор Лунин.

В Нижегородской области сохраняется положительная динамика роста показателей промышленного производства, жилищного строительства, повышения реальной заработной

платы работников ведущих отраслей народного хозяйства, и в этом огромная заслуга менеджеров среднего и высшего звена, подчеркнул В. Лунин.

Отметим, что Владимир Привалов стал единственным депутатом областного Законодательного собрания Нижегородской области, вошедшим в список победителей конкурса.

Всероссийский конкурс «Менеджер года» проводится с 1997 года. Его организаторами являются общественная организация «Вольное экономическое общество России» и Международная академия менеджмента. Цель конкурса — выявление элиты управленческого корпуса, распространение опыта эффективного руководства, повышение профессионализма менеджеров, привлечение внимания к проблемам подготовки управленческих кадров в России.

## 11 миллиардов попало в сети

14 марта 2008 года тендерная комиссия РАО «ЕЭС России» определила покупателя принадлежащего РАО «ЕЭС России» пакета акций ОАО «ТГК-6», приходящихся на долю государства (около 34,06% уставного капитала до его предполагаемого увеличения).

По результатам рассмотрения заявок наиболее высокое ценовое предложение содержалось в оферте КЭС-Холдинга, поданной совместно с New Russian Generation в качестве миноритарного партнера. Предложенная компанией цена равняется 0,025 рублей за одну акцию, что в пересчете на киловатт установленной мощности составляет 437 долларов США, сообщил глава бизнес-единицы №2 РАО ЕЭС Владимир Авети-сян.

«КЭС-Холдинг» хорошо представляет себе активы ТГК-6 и понимает перспективы ее развития. Именно на этой основе мы делали предложения по цене покупки госдоли компании и удовлетворены результатами тендера», — заявил гендиректор холдинга Михаил Слободин.

До приобретения госдоли «КЭС» уже являлся владельцем примерно 23%, а фонд New Russian Generation, созданный компанией Prosperity Capital Management для инвестиций в российскую экономику — 19,8% уставного капитала ТГК-6.

«Мы считаем, что присутствие в составе акционеров компании стратегического и финансового инвесторов является позитивным фактором, который будет мотивировать нас на выбор оптимальной системы

работы», — отметил М.Слободин.

В результате продажи акций из «госдоли» РАО «ЕЭС России» привлечет 10 млрд 980 млн рублей, или более 463 млн долларов США частных инвестиций.

Средства, которые РАО ЕЭС получит от продажи акций из «госдоли», будут направлены на реализацию инвестиционной программы ОАО «Федеральная сетевая компания».

Доля участия РАО «ЕЭС России» в ТГК-6 после продажи акций из «госдоли» и размещения доэмиссии составит не менее 11,13%. В результате завершающей реорганизации РАО «ЕЭС России» эти акции будут поделены между миноритарными акционерами компании.

## 14 миллиардов на инвестиционную программу

ОАО «ТГК-6» 26 марта объявило итоги размещения по открытой подписке акций дополнительной эмиссии.

В рамках реализации преимущественного права акционерами ОАО «ТГК-6» было оплачено 227 млрд акций дополнительно выпуска.

Также ОАО «ТГК-6» удовлетворило предложение (оферту) компании «Примагейт Трейдинг Лимитед» (Primagate Trading Limited) на приобретение дополнительных акций. Заявка удовле-

творена в объеме 343 млрд акций.

Как сообщает газета «Ведомости», компания Primagate Trading Limited действует в интересах «КЭС-холдинга» и структуры Prosperity Capital Management — фонда New Russian Generation. До этого она за 10,98 млрд руб. выкупила на конкурсе госдолгу по заявке, поданной совместно «КЭС-холдингом» и New Russian Generation.

Оплата акций дополнительной выпуска осуществлялась

по цене размещения, определенной Советом директоров Компании, составившей 0,025 рублей за одну акцию.

Таким образом, в результате размещения акций дополнительной эмиссии ОАО «ТГК-6» привлекло 14 млрд рублей. Именно такая сумма называлась как целевая перед началом размещения.

Привлеченные средства будут направлены на реализацию инвестиционной программы ТГК-6 на период до 2015 года.

**СОБЫТИЯ**

## Доход по четвертому купону облигационного займа выплачен...

26 февраля 2008 года ООО «ТГК-6-Инвест» (100%-ная дочерняя компания ОАО «ТГК-6») осуществило выплату по четвертому купону облигационного займа объемом 2 млрд руб., размещенного 27 февраля 2007 года.

Пятилетний облигационный заем ООО «ТГК-6-Инвест» объемом 2 млрд рублей был полностью размещен 27 февраля 2007 года. Выплата дохода производится ежеквартально, ставка первых четырех купонов установлена в размере 7,4% годовых.

Выплаты по четвертому купону составили 18,45 руб. на одну облигацию номинальной стоимостью 1000 рублей. Объем выплат за четвертый купонный

период составил 36,9 млн рублей. Общий объем выплат по облигациям за четыре купонных периода составил 147,6 млн рублей.



## ...Ставка по пятому-восьмому купонам составит 10 процентов годовых

Приказом генерального директора ООО «ТГК-6-Инвест» от 15 февраля 2008 года процентная ставка пятого купона по облигациям ООО «ТГК-6-Инвест» определена в размере 10% годовых, что составляет 24,93 рубля на одну облигацию за один купонный период.

Процентная ставка по шестому, седьмому и восьмому купонам установлена равной процентной ставке по пятому купону.

Установлена годовая оферта на досрочный выкуп облигаций у их владельцев, направивших требование о приобретении

облигаций в течение последних пяти дней восьмого купонного периода по цене 100% от номинала.

Общий размер купонного дохода, подлежащий выплате за пятый-восьмой купонные периоды составляет 199 440 000 рублей.

Определены даты исполнения обязательств по выплате дохода по облигациям: за пятый купонный период — 27 мая 2008 года, за шестой купонный период — 26 августа 2008 года, за седьмой купонный период — 25 ноября 2008 года, за восьмой купонный период — 24 февраля 2009 года.

# Готовь котлы летом

В 2008 году ОАО «ТГК-6» направит на выполнение ремонтной программы 1 286,9 млн рублей, что на 12,5% превысит объем выполнения ремонтной программы 2007 года.

В соответствии с утвержденным графиком, работы по ремонту энергооборудования в филиалах ОАО «ТГК-6» начались в январе и будут завершены в ноябре 2008 года. Главной задачей ремонтной кампании является обеспечение максимальной надежности работы генерирующего оборудования в течение отопительного сезона 2008-2009 гг.

Согласно плану ремонта энергооборудования, в 2008 году на генерирующих станциях ОАО «ТГК-6» будут выполнены капитальные и средние ремонты 21

котлоагрегата общей производительностью 5524 т/ч. В ходе выполнения ремонтной программы будут произведены капитальные и средние ремонты семи турбогенераторов общей мощностью 473 МВт.

Помимо капитального и текущего ремонтов основного оборудования, ремонтная программа ОАО «ТГК-6» предусматривает проведение ремонта вспомогательного оборудования, зданий и сооружений, магистральных тепловых сетей.

Ремонтные программы филиалов ОАО «ТГК-6» 2008 года запланированы в следующих объемах:

Владимирский филиал — 128,2 млн рублей, что на 17,6% превышает объем финансирования ремонтной программы в 2007 году;

Дзержинский филиал — 272,1 млн рублей, что на 13,4% больше, чем в 2007 году;

Ивановский филиал — 293,8 млн рублей, что на 5,8% больше, чем в 2007 году;

Мордовский филиал — 143,8 млн рублей, что на 20,6% больше, чем в 2007 году;

Нижегородский филиал — 336,8 млн рублей, что на 15,6% больше, чем в 2007 году;

Пензенский филиал — 112,2 млн рублей, что на 4,8% больше, чем в 2007 году.

В рамках исполнения ремонтной программы 2007 года были выполнены капитальные и средние ремонты 18 котлоагрегатов общей производительностью 5250 т/ч., капитальный и средний ремонт девяти турбогенераторов общей мощностью 647 МВт.



# Весенний паводок врасплох не застанет

Филиалы ОАО «ТГК-6» готовы обеспечить бесперебойную работу электростанций и тепловых сетей в период весеннего половодья. На всех генерирующих станциях и теплосетевых подразделениях сформированы аварийные бригады, оснащенные необходимыми материалами, инструментом и спецтехникой для проведения штатных и аварийно-восстановительных работ.

Во всех филиалах созданы паводковые комиссии. Противопаводковые мероприятия проводятся в соответствии с утвержденными планами.

В местах возможного подтопления зданий и сооружений станций и теплотрасс подгото-

влены к работе дополнительные дренажные насосы. Филиалы ОАО «ТГК-6» обеспечены стационарной и передвижной водооткачивающей техникой. Приемные емкости для нефтепродуктов заблаговременно очищены от снега во избежание попадания горюче-смазочных материалов в открытые водоемы. Во всех филиалах проводится внеплановый обход территорий предприятий, распределительных устройств, насосных, теплотрасс и прочих коммуникаций с целью своевременного выявления и предотвращения аварийных ситуаций.

Особое внимание уделяется состоянию плотин на Саранской ТЭЦ-2 (Республика Мордовия) и

Пензенской ТЭЦ-1. Приняты необходимые меры для беспрепятственного прохождения воды.

По прогнозам специалистов Росгидромета и МЧС, максимумы весеннего половодья в 2008 году на реках Пензенской области и Республики Мордовия ожидаются на уровне среднегодовых значений.

Максимальный подъем паводковых вод в остальных регионах ответственности ОАО «ТГК-6» прогнозируется ниже средних многолетних величин.

Аварий, связанных с последствиями подъема уровня воды в период весеннего паводка, в регионах ответственности ТГК-6 за все время существования тепловых электростанций не происходило.



## ТЕРРИТОРИЯ ТГК-6



# Откровенный разговор во Владимире

21 марта во Владимире состоялась первая встреча менеджмента ОАО «ТГК-6» с представителями заинтересованных сторон в рамках подготовки отчета о социальной ответственности за 2007 год. Проведение подобных встреч запланировано во всех регионах ответственности компании.

## Все грани взаимодействия

Для участия во встрече-диалоге были приглашены представители администраций Владимирской области и г. Владимира, Управления Ростехнадзора, руководители энергетических и промышленных предприятий, Союза строителей г. Владимира, средств массовой информации региона.

Открывал встречу исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «ТГК-6» по стратегии и корпоративному управлению Михаил Бычков. Он отметил, что встреча в таком расширенном составе должна положить начало постоянному диалогу и работе по взаимодействию компании с заинтересованными сторонами.

— Зона присутствия ТГК-6 — это пять регионов. На нас лежит колоссальная, в том числе социальная, ответственность, и мы понимаем, что в вакууме, без общения с заинтересованными сторонами, компания не продвигается. Поэтому каждый свой шаг мы намерены тщательно взвешивать, согласовывать и находить общий баланс интересов.

Доклад директора Владимирского филиала ОАО «ТГК-6» Вадима Лукоянова был посвящен вопросам взаимодействия с органами государственной власти.

«Главным итогом диалога с исполнительной властью — областной и городской — в прошлом году стало определение Владимирского филиала ТГК-6 как единого поставщика централизованного теплоснабжения города Владимира. В начале этого года Совет народных депутатов Вла-

димира утвердил инвестиционную программу Владимирского филиала ТГК-6 по реконструкции существующих и строительству новых магистральных тепловых сетей. Эта программа была разработана в рамках «Перспективного плана развития г. Владимира до 2025 года».

С 1999 года основным видом топлива Владимирской ТЭЦ-2 является природный газ, и на сегодняшний день обеспеченность станции в лимитном топливе составляет 100%. Взаимоотношения, которые у нас сложились с ОАО «Владимиррегионгаз» — это пример отношения двух хозяйствующих субъектов, чья деятельность направлена на конечный результат», — подчеркнул Вадим Лукоянов.

«Важным этапом работы в энергетике, — сказал далее директор Владимирского филиала ТГК-6, — является подготовка и прохождение отопительного сезона. В этой работе принимают участие все муниципальные службы, все компании, работаю-

щие во Владимирской области, контролирующие органы, органы исполнительной власти. И здесь особенно важным становится четкое взаимодействие энергетиков со своими партнерами и подрядчиками.

Стратегическим партнером для нас является ОАО «Владимирские коммунальные системы». Примером качественной совместной работы стала подготовка и прохождение осенне-зимнего периода 2007-2008 годов», — отметил Вадим Лукоянов.

В свою очередь заместитель губернатора Владимирской области по строительству и развитию инфраструктуры Евгений Карпов считает, что следующим этапом в развитии взаимоотношений энергетиков с органами региональной и муниципальной власти должно стать подписание соглашений между ТГК-6 и администрациями области и города, в которых были бы детально прописаны все этапы инвестиционной программы компании.

## Приветствуются любые вопросы

С докладом о природоохранной деятельности Владимирского филиала ТГК-6 выступил заместитель главного инженера по эксплуатации Сергей Прооров. Затраты Владимирского филиала на охрану окружающей среды в 2007 году составили 170 млн руб. По этому показателю он является одним из лидеров среди предприятий областного центра. А главным результатом проделанной работы стало в минувшем году снижение выбросов вредных веществ Владимирской ТЭЦ-2 по сравнению с 2006 годом, отметил Сергей Прооров.

Серьезным успехом, которого удалось достичь в 2007 г. в кадровой политике компании, стало снижение текучести кадров. Об этом в своем докладе сообщила начальник управления по работе с персоналом ОАО «ТГК-6» Оксана Мищенко. По ее словам, это стало возможным

благодаря увеличению базовой части заработной платы работников компании. В 2007 году среднемесячная заработная плата сотрудника Владимирского филиала ОАО «ТГК-6» составила 16 983 рубля, что на 80% выше среднего показателя заработной платы по Владимирской области.

На вопрос о привлечении в компанию молодых специалистов, Оксана Мищенко ответила, что у ТГК-6 заключены договоры с рядом высших учебных заведений. При этом она отметила, что рынок достаточно насыщен специалистами коммерческих специальностей, таких, как бухгалтер, экономисты, юристы. Поэтому компания делает акцент на подготовку кадров производственных специальностей.

Вопросам взаимодействия с потребителями посвятил свой доклад начальник отдела сбыта Владимирского филиала ТГК-6 Александр Королев.

— В своей работе мы стремимся к увеличению объемов отпусков тепловой энергии на собственной выработке с одновременной оптимизацией затрат, составляющих себестоимость энергии. Важным для нас является сохранение надежности теплоснабжения и индивидуальный подход к каждому потребителю, — подчеркнул докладчик.

Представители строительных компаний и Союза строителей города Владимира затронули вопросы тарифа за присоединение к магистральным тепловым сетям. В ходе дискуссии стороны пришли к мнению, что этот вопрос, затрагивающий интересы энергетиков, застройщиков и потребителей, требует дополнительного обсуждения. При этом начальник отдела развития инженерных сетей и сооружений администрации Владимира Сергей Еремин отметил, что, несмотря на увеличение тарифа за присоединение за последние несколько лет, размер данной платы составляет лишь около 1,5% от стоимости вновь строящегося жилья.

Подводя итоги встречи, и.о. заместителя генерального директора ТГК-6 по стратегии и корпоративному управлению Михаил Бычков заявил, что состоявшийся диалог поможет компании выстроить свою социальную политику в регионе.

Встречи с заинтересованными сторонами по обсуждению тематики вопросов, предполагаемых к включению в Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-6» за 2007 год, будут проведены во всех регионах ответственности компании в марте-апреле 2008 года. Выявленные в ходе встреч замечания и пожелания будут учтены при подготовке отчета.



ТЕРРИТОРИЯ ТГК-6

# Новые километры теплосетей

Совет народных депутатов г. Владимира утвердил инвестиционную программу ОАО «ТГК-6» филиала ОАО «ТГК-6» по реконструкции существующих и строительству новых магистральных тепловых сетей.

Инвестиционная программа Владимирского филиала ОАО «ТГК-6» разработана в соответствии с «Перспективным планом развития г. Владимира до 2025 года». Осуществление инвестиционной программы рассчитано на период с 2008 по 2015 годы, стоимость ее реализации составляет около 1,25 млрд рублей. В рамках программы планируется реконструировать более 5 км существующих тепловых сетей и осуществить прокладку 4,4 км новых тепловых сетей.

На первом этапе реализации инвестиционной програм-

мы, в период с 2008 по 2010 годы, предусматривается реконструировать 2,5 км магистральных тепловых сетей и построить 2,9 км новых, а также произвести реконструкцию одной насосной станции подкачки с заменой насосов производительностью 800 т/час на насосы с производительностью 2500 т/час.

На втором этапе реализации инвестпрограммы, в период с 2011 по 2015 годы, предполагается реконструкция еще 2,5 км магистральных тепловых сетей и строительство 1,5 км новых трубопроводов, а также реконструкция трех насосных станций и ввод в строй одной новой.

Предполагаемая реализация утвержденной инвестпрограммы Владимирского филиала ОАО «ТГК-6» позволит обеспечить потребности г. Владимира в тепловой энергии в перспективе до 2025 года.



# Сбыты пошли на продажу

С 26 февраля 2008 года ОАО «ТГК-6» прекратило доверительное управление акциями ОАО «Ивэнергообит» и ОАО «Мордовэнергообит», а с 1 марта — доверительное управление акциями ОАО «Пензаэнергообит».

В связи с этим ТГК-6 направила распоряжение в адрес депозитария о переводе акций энергообитовых компаний (ЭСК) с депозитарного счета ОАО «ТГК-6» на депозитарный счет ОАО РАО «ЕЭС России».

Прекращение доверительного управления акциями энергообитовых компаний связано с подготовкой к продаже пакетов акций ЭСК, принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России», частным инвесторам. Пятого марта

в ходе очередного аукциона по продаже энергообитовых активов, проводившегося РАО «ЕЭС России», 53,14% акций ОАО «Мордовэнергообит» были проданы за 190,1 млн рублей при стартовой цене 125 млн рублей.

Доверительное управление акциями ОАО «Владимирэнергообит», ОАО «Ивэнергообит», ОАО «Мордовэнергообит», ОАО «Пензаэнергообит» ТГК-6 осуществляла с 25 ноября 2005 года. Доверительное управление акциями ОАО «Владимирэнергообит» было прекращено с 1 ноября 2007 года. 27 ноября 2007 года 49%-ный пакет акций «Владимирэнергообита», принадлежащий ОАО РАО «ЕЭС России», был продан за 295 млн рублей.

# Тепло приходит в каждый дом

«Количество потребителей, подключающихся к нашим теплосетям, постоянно растет. Это неудивительно, ведь объемы строительства в Иваново увеличиваются. Будем надеяться, что эта тенденция сохранится и в дальнейшем. Со своей стороны сегодня мы готовы обеспечивать новых потребителей от своих источников и тепловой, и электрической энергией».

Такие слова прозвучали в выступлении главного инженера Ивановского филиала ТГК-6 Юрия Чистова на состоявшейся 28 марта встрече менеджмента компании с представителями заинтересованных сторон в рамках обсуждения проекта Отчета о социальной ответственности компании за 2007 год.

В ближайшие годы, отметил Юрий Чистов, проблем с подключением новых потребителей в Иваново не будет. А на то, чтобы они не возникали впредь, напра-

влена инвестиционная программа филиала, предусматривающая, в частности, модернизацию оборудования станций, реконструкцию действующих и строительство новых теплотрасс, совершенствование системы управления технологическими процессами.

По словам Юрия Чистова, в настоящее время доля ИФ ТГК-6 в теплоснабжении Иванова составляет 75%. Актуальным для жителей областного центра является вопрос дальнейшего развития системы централизованного теплоснабжения, так как он напрямую связан с уровнем тарифов на тепловую энергию. Как рассказал заместитель главного инженера ИФ ТГК-6 Николай Артемьев, работа по закрытию неэффективных котельных ведется с 2002 года, и сейчас в Иваново и соседнем с областным центром городе Кохма реализуется три проекта в этом направлении.

В ходе встречи ее участники имели возможность не только задать энергетикам любые интересующие вопросы, но и высказать имеющиеся пожелания и претензии в их адрес.

«Встреча продемонстрировала открытость компании», — отметил заместитель главы города Иванова Константин Шаронов. «Власти города работают с энергетиками в очень тесном контакте. Энергетики оперативно решают вопросы, возникающие в течение отопительного сезона. И я хочу от лица властей Иванова поблагодарить сотрудников Ивановского филиала за конструктивную работу», — сказал замглавы города.

Впредь подобные встречи в регионах ответственности компании станут регулярными и будут проводиться по мере необходимости, пообещал заместитель генерального директора ОАО «ТГК-6» Михаил Бычков.

# С днем рождения, «Надежда»!

В конце марта в детском приюте «Надежда» состоялся благотворительный вечер, посвященный 14-й годовщине основания социального учреждения. Мордовские энергетики в последние годы оказывали посильную помощь приюту и не могли оставить это событие без внимания.

Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» открылся в Саранске в 1994 году. Это одно из первых учреждений подобного типа в Мордовии. За время существования приюта его сотрудники оказали медицинскую, социальную, правовую и психолого-педагогическую помощь более чем двум тысячам детей. На сегодняшний день в приюте находится более 50 воспитанников от трех до 16 лет. Сюда привозят детей из пяти районов Мордовии и Саранска — Лямбирского,

Большеигнатовского, Ромодановского, Ленинского и Пролетарского.

«Мы принимаем детей в любое время суток. Это ребята, лишенные родительской опеки, у некоторых вообще нет родителей. За плечами многих опыт бродяжничества, токсикомании, наркомании, поэтому они особенно нуждаются в защите и заботе окружающих. Контингент очень сложный, и наша задача помочь им всеми силами. Мы всегда рады гостям, ведь дело в чутком отношении, готовности прийти на помощь. Любой визит гостей в приют воспринимается нашими детишками как праздник», — говорит директор приюта «Надежда» Татьяна Барашихина.

В канун очередного дня рождения приюта руководитель Мордовского филиала ОАО «ТГК-6» Игорь Брагин от имени генерального директора компании Владимира Привалова поз-

дравил воспитанников и персонал детского учреждения. Подарком приюту от энергетиков на этот раз стал цветной принтер с солидным запасом расходных материалов (картриджи, фотобумага). А вообще, как отмечалось на мероприятии, ни один из воспитанников приюта не остался без праздничных подарков от энергетиков, будь то Новый год или день основания приюта. По мнению Игоря Брагина, сильный всегда должен поддерживать слабых и обездоленных, тем более, если речь идет о детях, оставшихся без попечения родителей. «У каждого ребенка, как бы ни сложилась его жизнь, в череде будней должен присутствовать праздник — взрослые несут за это солидарную ответственность. Мы стараемся подарить тепло наших сердец тем, кто особенно в этом нуждается», — отметил директор Мордовского филиала ТГК-6.



**АКТУАЛЬНО**

К 1 июля 2008 года ОАО «ТГК-6» будет выделено из состава холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» в рамках его завершающей реорганизации. В результате окончательной реорганизации РАО «ЕЭС России» прекратит существование в качестве юридического лица.

Обособление ТГК-6 и других компаний целевой структуры ОАО РАО «ЕЭС России» будет проходить по технологии так называемой совмещенной реорганизации. Для этого будут выделены промежуточные акционерные общества — холдинговые компании, каждой из которых передаются принадлежащие РАО «ЕЭС России» акции компаний целевой структуры. Большинство выделенных холдингов будут одновременно присоединены к соответствующим компаниям целевой структуры, включая присоединение ОАО «ТГК-6-Холдинг» к ОАО «ТГК-6».

Общесистемные функции, выполняемые РАО «ЕЭС России», к 1 июля 2008 года будут полностью переданы государству, компаниям целевой структуры и саморегулируемым организациям. В результате преобразований государство сохранит контроль над ОАО «Федеральная сетевая компания», ОАО «Системный оператор — Центральное диспетчерское управление», ОАО «ГидроОГК», ОАО «Интер РАО ЕЭС», ОАО «Холдинг межрегиональных распределительных сетевых компаний» (МРСК) и ОАО «РАО Энергетические системы Востока». В свою очередь, до 100% акций тепловых генерирующих компаний (ОГК и ТГК) будет принадлежать частным инвесторам.

Какие перемены ожидают в связи с завершением реорганизации РАО «ЕЭС России» работников генерирующей компании? Сегодня мы публикуем ответы на наиболее актуальные и часто задаваемые вопросы.

**Будет ли происходить сокращение сотрудников после выделения ТГК-6 из РАО «ЕЭС»? Какие группы сотрудников оно может затронуть?**

В планах высшего менеджмента, который работает сейчас, на ближайший год сокращения персонала не предполагается. Трудно достоверно сказать о том, какие планы будут у высшего менеджмента после продажи части акций новому акционеру, но можно выразить уверенность в том, что каких-то преобразований по значительному сокращению персонала в этом году происходить не должно.

**Изменится ли система оплаты труда сотрудников?**

В соответствии с системой бизнес-планирования в ТГК-6, расходы и доходы компании планируются на календарный год и зависят от установленных на год тарифов на электрическую и тепловую энергию. В 2007 году Общество перешло на единую систему оплаты труда во всех филиалах, которая будет продолжаться действовать и в 2008 году. Введена единая тарифная сетка — постоянная часть заработной платы теперь формируется по единому принципу. В бизнес-планах заложены денежные средства для обеспечения удовлетворительного уровня заработной платы сотрудников всех филиалов. По всей компании в целом рост фонда оплаты труда составит 30%. Данный показатель не означает увеличения заработной



# Жизнь после РАО

платы каждого сотрудника на 30%, но обеспечит проведение индексации заработной платы на уровень инфляции, увеличение размера премии и исполнение всех условий коллективного договора. Таким образом, средняя годовая заработная плата работников компании увеличится больше чем на уровень инфляции. Реализация единой политики в области оплаты труда позволила выплатить во всех филиалах одинаковую годовую премию, сотрудники получили ее уже в марте. Кроме того, будет единой материальной помощью при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. Также запланированы единые премии за подготовку и прохождение осенне-зимнего периода. Средства для этого заложены в бизнес-план и будут выплачены. В 2008 году имеется возможность для увеличения должностных окладов и тарифных ставок особо квалифицированным сотрудникам и представителям редких профессий. В этом году перед работниками будут выполнены все обязательства, которые заложены в коллективном договоре, и те, которые были анонсированы при изменении системы оплаты труда.

**Будут ли внесены изменения в программу негосударственного пенсионного обеспечения?**

27 февраля 2008 года утверждено общее положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников всех филиалов. До 2008 года в каждом филиале действовало собственное положение о корпоративной пенсионной программе, как правило, эта программа распространялась не на всех сотрудников, так как денежных средств было недостаточно. В первую очередь обеспечивались работающие и неработающие пенсионеры и сотрудники до 1967 года рождения, те, кто в результате госу-

дарственной реформы пенсионного обеспечения не получили возможности формировать накопительную часть пенсии. То есть круг лиц, подпадающих под действие данной программы, был довольно узок, хотя по численности они и составляли высокий процент от общего числа сотрудников. Новое положение о НПО предусматривает обеспечение и более молодых сотрудников. После распределения необходимых средств пенсионерам и сотрудникам до 1967 года рождения будет осуществляться распределение средств всем

Среднемесячная заработная плата по итогам 2007 года в регионалответственности ТГК-6 по итогам 2007 года	
Регион	руб.
Нижегородская область	10260
Дзержинск	9980
Владимирская область	9347
Ивановская область	8575
Пензенская область	8588
Республика Мордовия	8100
Среднемесячная зарплата в ТГК-6	16830

оставшим работникам с учетом их трудового стажа. В паритетной пенсионной программе ранее могли принимать участие также не все сотрудники. Данная программа предполагает материальные обязательства со стороны как сотрудника, так и компании — компания перечисляет в негосударственный пенсионный фонд на персональный счет сотрудника, участвующего в программе, 3% от его оклада/тарифной ставки, а сотрудник имеет возможность отчислять денежные средства в том же размере и более. Таким образом, сотрудник получает пенсионные отчисления в двойном объеме, кроме того, начисляется и инвестиционный доход фонда. Данная программа очень перспективна и выгодна для всех, кто принимает в ней участие. Программа выгодна молодым, так как чем дольше накопительный период, тем больше средств накопится. Программа выгодна и для сотрудников старшего возраста. Для них

паритетная пенсионная программа — это возможность получать в будущем более высокую пенсию.

На этот год деньги на финансирование паритетной пенсионной программы заложены в количестве, достаточном для того, чтобы принять в ней участие могли все желающие.

Более подробную информацию о НПО можно получить в отделах по работе с персоналом всех филиалов.

**Может ли измениться социальный пакет, предоставляемый сотрудникам, в связи с появлением нового акционера?**

В связи с IPO никаких кардинальных изменений на данный момент не предполагается. Выход компании на IPO, продажа акций не должны коснуться положения рядовых работников. Все обязательства перед работниками, которые брала на себя компания, должны быть выполнены вне зависимости от того, кто является акционером. В первую очередь это касается всех социальных льгот, которые содержатся в коллективном договоре — эти условия остаются в силе в любом случае, какой бы новый акционер ни пришел в ТГК-6. Смена собственника компании не предполагает автоматической отмены всех действующих локальных нормативных актов, в том числе коллективного договора, положений и стандартов, регулирующих трудовые отношения.

Например, коллективный договор на 2007-2008 годы предусматривает финансирование путевок в летние лагеря для детей в размере 5 тысяч рублей на ребенка, и кампания по приобретению путевок уже началась. Коллективным договором предусмотрена также оплата детского сада для детей из малообеспе-

ченных, многодетных, неполных семей. Все социальные гарантии, закрепленные в коллективном договоре, продолжат свое действие до конца 2008 года.

ТГК-6 является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, поэтому на нашу компанию распространяются условия Отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Разработка нового ОТС на 2009-2010 гг. уже началась. В соответствии с новым ОТС будут возможны изменения условий коллективного договора, разработка и обсуждение которого начнется после определения условий ОТС.

**Будет ли в дальнейшем у сотрудников возможность получать банковские кредиты на льготных условиях?**

Все сотрудники ТГК-6 могут брать на льготных условиях ипотечные кредиты и кредиты на потребительские нужды в банках, с которыми заключен соответствующий договор. Процентная ставка для сотрудников ниже на 0,5-1%, по сравнению с общими процентными ставками. Никаких изменений в данной программе не предполагается.

**Ожидаются ли изменения в области профессионального обучения сотрудников?**

Никаких изменений в данной области до конца 2008 года не предполагается. Бюджет на текущий год предусматривает выделение средств в необходимом объеме для повышения квалификации рабочих, получения ими второй смежной специальности, прохождения аттестации и обучения технике безопасности. Кроме того, предусмотрены ежеквартальные обучающие тренинги для руководителей, семинары для работников бухгалтерии. Для ознакомления сотрудников служб по работе с персоналом с изменениями законодательства, предусмотрены их встречи с внешними специалистами. До завершения существования РАО «ЕЭС России» будут также проходить регулярные семинары РАО.

**Ответы подготовлены управлением по работе с персоналом ТГК-6**

РЕФОРМА

# Десять лет, которые потрясли энергетику



## С чем РАО «ЕЭС России» уходит в историю

1 июля РАО «ЕЭС России» прекращает свое существование. Так получилось, что последний год РАО стал годом двойного юбилея — 10 лет назад в энергохолдинг пришла команда Анатолия Чубайса, а пять лет назад официально стартовала реформа энергетики. Уход РАО в историю как раз сигнализирует о том, что реформа завершается. Горевать о конце РАО, впрочем, нет смысла — в бизнесе, и в электроэнергетике тоже, важна не столько форма, сколько содержание. А оно поменялось кардинально. Впрочем, вспомним сами, что было, и сравним с тем, что стало

### 1992-1998 гг.: до Чубайса

Почему в годы, когда разрушалось и дезинтегрировалось все, государству все-таки хватило воли, чтобы сохранить Единую энергосистему, на этот вопрос уже, наверное, никто доподлинно не ответит. Скорее всего, сработал инстинкт самосохранения. Помните, как говорили — «лампочки дома горят — значит, еще не все потеряно». Чтобы «лампочки горели» и дальше, указами президента Ельцина было создано РАО «ЕЭС России», в уставной капитал которого вошли пакеты акций региональных АО-энерго, которые, в свою очередь, включали в себя электростанции, линии электропередачи, систему диспетчерского управления.

Страну постепенно завоевывал рынок, а энергетика, несмотря на акционирование энергопредприятий, оставалась островком административной экономики. Но без главного ее элемента — государственного финансирования.

Энергетики сходу оказались в ситуации, когда им нужно было думать не только о количестве произведенной продукции — надежном энергоснабжении потребителей, но и о том, где взять деньги на топливо, ремонт и выплату зарплат. При этом установленные государством тарифы на электроэнергию долгие годы не покрывали даже

эксплуатационные расходы. О масштабном строительстве и внедрении новых технологий речь уже не шла. Устрашающими темпами нарастал износ оборудования.

Но даже тарифную выручку собрать в полном объеме АО-энерго практически не удавалось. Население по привычке еще оплачивало счета за свет, благо тарифы были необременительными. В среднем расходы на электроэнергию не превышали 1-2% в структуре расходов среднестатистической семьи. Зато юридические лица в ситуации сориентировались быстро — к концу 1990-х стало чуть ли не модным не платить за электричество. Особенно отличились муниципальные предприятия-перепродавцы. Собирая деньги с населения, они не спешили рассчитываться с АО-энерго. В результате общий уровень оплаты энергоресурсов не превышал 80%, из них только 14% живыми деньгами, остальное составляли зачеты и бартер. Энергетика уверенно приближалась к коллапсу.

**Валентин Завадников, председатель комитета Совета Федерации по промышленной политике:**



— Первую попытку реформирования российской электроэнергетики предпринял в 1997 году Борис Немцов. Тогда вышла серия указов, постановлений и публичных заявлений властей о том, что государство всерьез берется навести порядок в электроэнергетике. Указ президента от 28 апреля 1997 года содержал весьма подробный раздел о реформе электроэнергетики. Но поскольку данный документ не был подкреплен организационной работой, сильного влияния на положение вещей он не имел.

В то же время мы должны понимать, что за преобразованиями в электроэнергетике стоит не выдумка Анатолия Чубайса и его команды, а реальная, острая

потребность отрасли в инвестициях, уже ясно осознаваемая в конце 1990-х.

### 1998-2000 гг.: наводим порядок

Анатолий Чубайс стал главным энергетиком страны 30 апреля непростого 1998 года. Дальше события развивались стремительно: уже в июне совет директоров компании утвердил знаменитую «Синюю книгу», содержавшую и «пожарный», и стратегический планы действий. Этап первый — наведение порядка. Этап второй — реформа.

**Андрей Вагнер, в 2000-2004 гг. — начальник департамента электрических станций РАО «ЕЭС России». Ныне — генеральный директор ТГК-2:**



— Сейчас уже все забыли те дни, когда ленты новостей были забиты сообщениями об энергокризисе в Приморье, когда на Камчатке даже школьники были озабочены, когда же придет на полуостров танкер с мазутом. Я помню работу антикризисного штаба РАО, заседания которого порой заканчивались глубокой ночью. Помню, как в ручном режиме согласовывали поставки угля и мазута, чтобы не допустить остановок в работе ключевых ГРЭС, как пробивали в МПС «зеленый коридор» для доставки топлива.

Начали разруливать ситуацию с ликвидацией кризиса неплатежей.

Сделать это было непросто. Еще свежи в памяти истории о губернаторах и директорах заводов, которые держались дольше всего и бомбардировали правительство и СМИ заодно цидулками про «несносного Чубайса», который носит со «своим рубильником» и грозит «веерными отключениями». Хотя — ирония судьбы! — в веерных отключениях (когда всех потребителей ограничивают по очереди) РАО обвиняли абсолютно несправедливо. Одним из первых приказов Чубайса был приказ о запрещении веерных отключений. В той борьбе, которую энергетика вела с неплатежами, они были абсолютно бесполезны. РАО практи-

ковало точечные ограничения подачи электроэнергии должникам. Правда, «веерами» грешили те самые перепродавцы: когда энергетика ограничивала их в пределах фактической оплаты, те, в свою очередь, не щадили всех своих потребителей без разбору. Отсюда громкие скандалы с отключениями детсадов, роддомов и военных частей. Но Чубайс гнул свою линию и за уши втащивал несговорчивых потребителей в поле цивилизованной торговли электричеством.

**Аркадий Трачук, в 2000-2003 гг. — начальник департамента энергосбытовой деятельности РАО «ЕЭС России»:**



— Мы решали целый ряд а б с о л ю т н о новых для энергетики задач, в числе которых была проблема создания клиентских отношений в энергокомпаниях. Нам нужно было научиться видеть за абстрактным потребителем энергии покупателя с его конкретными проблемами и возможностями.

### ПРОГРАММА ВВОДА МОЩНОСТЕЙ ХОЛДИНГА РАО «ЕЭС России» на 2006-2010 гг.

год ввода	вводы всего, МВт
2006	1253
2007	2235
2008	2470
2009	7089
2010	15919
2006-2010	28947

### ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА РАО «ЕЭС России» на 2006-2010 гг.

Объем и источники финансирования	млрд руб.
Госбюджет:	171, 5 (5%)
Кредиты и займы:	539 (16%)
Собственные средства:	818, 3 (24%)
Частные инвестиции:	1024, 1(31%)

Делать это приходилось, одновременно решая проблему неплатежей в энергетике, которые стали одной из причин глобального кризиса, поставившего всю отрасль на грань выживания. Действуя большей частью уговорами и изучением наших потребителей, а где-то прибегая и к отключениям, нам удалось переломить ситуацию и изменить принцип подходов к оплате электроэнергии.

### 2000-2001 гг.: первый подход к штанге

Подготовку к реформе энергетики начали без раскочки. 4 апреля 2000 года заседание совета директоров РАО, где были приняты основные постулаты преобразования, состоялось в Кремле — статус события был ясен без ремарок.

Расчеты реформаторов были предельно просты. До 2010 года отрасли на инвестиционное развитие нужны 75 миллиардов долларов, тариф может дать только треть. Где взять остальное?

Выход — в привлечении средств частных инвесторов. Для этого нужны структурные преобразования в отрасли, отделение конкурентных секторов энергетики от естественно-монопольных. Наконец, внедрение в отрасли истинно рыночных отношений, конкурентной торговли электричеством.

Реформирование российской энергетики совпало с мировым трендом на либерализацию этой отрасли. Но в отличие от большинства структурных реформ в других сферах, наша модель практически уникальна, это не калька чьего-то заморского опыта, а сплав наиболее удачных практик, адаптированный с учетом технологического устройства ЕЭС России.

Преобразования такого масштаба могут быть реализованы только в рамках государственной программы. К сожалению, 2002 год был практически потерян — никаких сколь-нибудь значимых решений, законодательно утверждающих начало реформы, принято не было. Но время не прошло даром для энергетиков — оттачивались корпоративные правила, были созданы Федеральная сетевая компания и Системный оператор.

(Окончание на 7-й стр.)

**РЕФОРМА**

*(Окончание материала «Десять лет, которые потрясли энергетику». Начало на стр. 6)*

Тем не менее общее настроение в отрасли было далеко от мажорного. В ходу был термин «торможение». Казалось, реформу заболтают. Но этого не случилось.

**Евгений Ясин, экономист, научный руководитель Высшей школы экономики:**



— У меня первоначальная эйфория сменилась глубоким пессимизмом, и я н а б л ю д а л битвы вокруг реформы электроэнергетики как гладиаторские бои, где Анатолий Борисович Чубайс был главным гладиатором. Казалось, что при таком количестве врагов, которые атакуют самые основы реформы, она не удержится и свернет с пути. И самый главный вопрос был в том, чтобы не уступить в формировании конкурентного рынка, чтобы сохранить возможности для конкуренции, хотя бы небольшой, потому что даже небольшая конкуренция все равно оказывает очень серьезное влияние на всю атмосферу.

**Валентин Завадников:**

— Основные опасения были связаны с непониманием в обществе рыночных механизмов. Бюрократия пытается формировать рынки, на которые она могла бы так или иначе влиять. Такие рынки зачастую работают неэффективно, подрывая саму веру в рыночные принципы. Поэтому половина людей не верит в то, что рынок может быть саморегулируемым, другие, более продвинутые, говорят, что рыночная модель работает во всем мире, однако, с учетом действий нашей бюрократии, для России она неприемлема. К тому же любая рыночная модель дает отдачу только через 5-7 лет, а вот риски, которые несет тот или иной бюрократ, возникают почти мгновенно. Поэтому высшие чиновники предпочитают не рисковать, откладывая решения во времени.

**2003-2006 гг.: реформу не остановить**

29 марта 2003 года состоялась второе рождение реформы — президент России Владимир Путин подписал пакет законов «Об электроэнергетике», «Об особенностях функционирования электроэнергетики в переходный период», поправки в закон «О естественных монополиях», поправки во вторую часть Гражданского кодекса.

**Юрий Липатов, председатель комитета Госдумы:**



— С момента принятия Государственной Думой России ключевого пакета законов об электроэнергетике в 2003 году развитие отрасли происходило в строгом соответствии с принятым законодательством. Федеральные законы, одобренные при активном участии большинства думского большинства, заложили основы не только кардинальных преобразований электроэнергетической отрасли, но и основы развития отрасли после завершения переходного периода реформирования.

Уже 1 ноября стартовал рынок. «Администратор торговой системы» выступил в свободную продажу по свободным ценам небольшую долю электричества (так называемая система «5-15»). Шестеро хозяйствующих субъектов пришли тогда на торги

как покупатели, семь — как продавцы.

Колоссальной демонстрацией тезиса о снижении тарифа в конкурентной среде стало то, что цена на самом деле оказалась на 5 процентов ниже, чем в регулируемом секторе. Да правила и были таковы, что при превышении свободного тарифа над регулируемым затея теряла смысл — покупатель просто уходил на ФОРЭМ. Однако, как Петр Первый учил своих моряков в пруду, так энергетика и потребители их услуг учились тогда элементарным правилам торговли.

По всей стране развернулась подготовка к реструктуризации АО-энерго.

Важный шаг был сделан 1 апреля 2004 года, когда состоялось разделение ОАО «Калугазэнерго» по классическому варианту: на генерирующий, сбытовой и сетевой бизнесы. Опыт показал: работает. В последующем «распаковка» АО-энерго приняла рутинный характер, к 2006 году процесс в основном завершился.

Следующим шагом было формирование так называемых компаний целевой структуры отрасли. Крупные ГРЭС были распределены между шестью генерирующими компаниями оптового рынка (ОГК), небольшие электростанции — между 14 территориальными генерирующими компаниями (ТГК). Магистральные сети отошли под Федеральную сетевую компанию, а распределительные сосредоточились по 12 межрегиональным распределительным компаниям (МРСК).

Все ГЭС объединились под эгидой ГидроОГК. Новые компании вышли на фондовый рынок. Первыми на биржевых площадках появились акции ОГК-5.

В сентябре 2006 года состоялось одно из главных событий реформы — началась либерализация рынка электроэнергии. Электричество наконец-то — спустя 15 лет с запуска рыночной экономики — стало таким же товаром, как и все остальные. Цена на него формируется на основе спроса и предложения.

Правда, разом цены на откуп рынка отпускать не стали — либерализация поначалу охватила небольшую долю рынка электроэнергии, которая будет постепенно расти вплоть до 100%. На сегодня каждый пятый киловатт в стране покупается по свободным ценам.

**Алексей Качай, начальник департамента стратегии РАО «ЕЭС России»:**



— Проектируя реструктуризацию АО-энерго, мы начали с принципов справедливости, адекватности и правильности процесса для всех. Каждый регион обладает собственным уникальным характером, и в то же время, видя все эти особенности и тонкости, понимаешь, что из них вырастает единая связка, в которой должна пройти вся реформа с начала до конца.

**Лариса Ширяева, начальник департамента рынка РАО «ЕЭС России»:**



— Самое главное и важное — это, конечно, наши любимые либерализованные оптовый и розничный рынки. То, как они спроектированы и технологически реализованы, не имеет аналогов в мире. Еще 3-4 года назад это казалось просто невозможным. Помню, как один из консерваторов сравнил переход к рынку тогда еще в модели «5-15» с прыжком с вышки в бас-

сейн, где лишь на 5 процентов налили воды. А сейчас мы уверенно говорим о стопроцентной либерализации и оптового, и розничного рынков к 2011 году.

**2006-2007 гг.: инвестиционный этап**

Структурная реформа создала в энергетике современные прозрачные компании по видам бизнеса. Готовность государства полностью отказаться от контроля над генерацией позволила привлечь в ОГК и ТГК частных акционеров. В 2007 году этот процесс развернулся вовсю. Он шел двумя путями. Во-первых, сами генкомпании проводили инвестиционные IPO — выпускали дополнительные акции, продавали их частным инвесторам, а выручка шла на финансирование инвестиционных программ в генерации. Во-вторых, продавались акции ОГК и ТГК, принадлежащие РАО «ЕЭС России», которые после реорганизации должны были отойти государству. Средства от этих продаж РАО «ЕЭС России» направляет на финансирование инвестпрограмм ФСК и ГидроОГК — будущих госкомпаний.

Собственниками генерирующих компаний стали не только портфельные инвесторы и крупные российские компании (вроде СУЭКА, Комплексных энергосистем, «Норильского никеля» и вездесущего «Газпрома»). В отечественную энергетику пришли серьезные мировые игроки. Акции ОГК-5 приобрела итальянская ENEL, немецкие концерны E.ON и RWE стали контрольными акционерами ОГК-4 и ТГК-2 соответственно, финский Fortum более чем за 2 млрд долларов стал главным собственником ТГК-10. Все это не просто солидные компании — это энергетические корпорации с огромным опытом работы на либерализованных рынках. Они приносят в нашу энергетику не только свои деньги, но и производственные и управленческие технологии.

Такой состав акционеров способен за несколько лет качественно изменить лицо отрасли.

Даже на фоне мирового фондового кризиса совокупный приток частных инвестиций в энергетику превысил 700 млрд рублей. Это позволило приступить к последнему этапу реформы — инвестиционному. Сегодня, когда есть ясность с источниками финансирования, строительство новых энергообъектов мощностью около 30 000 мегаватт (а именно столько предусматривает пятилетняя инвестпрограмма холдинга РАО «ЕЭС России») становится реальностью.

**Виктор Христенко, министр промышленности и энергетики РФ:**



— В результате преобразований российской электроэнергетика стала принципиально иной, в нее поверили крупнейшие и иностранные инвесторы.

**2007-2008 гг.: финальный аккорд**

Запуск конкурентного рынка и появление частных генкомпаний сделали ненужным существование РАО «ЕЭС России» как единого центра корпоративного управления. Не может же РАО управлять не принадлежащими ему компаниями. А государство само прекрасно справится с управлением инфраструктурными ФСК и Системным оператором. Ликвидация РАО стала логичным завершением реформы.

Одобрение акционерами схемы реорганизации РАО в конце 2006 года дало понять: перемены необратимы. В первой половине 2007 года появилась окончатель-

ная ясность: как именно, в какие этапы будет расформирован холдинг, как будут поделены и конвертированы акции. Акционерная схема устроила, и процесс пошел.

Вместо акций РАО «ЕЭС России» нынешние акционеры энергохолдинга получают на руки акции 23 компаний целевой структуры энергетической отрасли, которые аккумулируют все активы, которыми владеет РАО. Это акции всех тепловых генерирующих компаний — ОГК и ТГК, Федеральной сетевой компании, ГидроОГК, холдинга распределительных сетевых компаний, компании, объединяющей активы электроэнергетики на Дальнем Востоке страны и акци компании ИНТЕР РАО — оператора импорта-экспорта и владельца энергетических активов за рубежом.

**Сеппо Ремес, член Совета директоров РАО «ЕЭС России», представляющий интересы миноритарных акционеров:**



— Главным для меня всегда было, чтобы решения были справедливыми, отвечали целям реформы и интересам миноритарных акционеров компании.

Не всегда поиск компромисса и верного решения был легким, но сейчас я точно могу сказать, что в отрасли выстроена очень грамотная система регулирования, в чем-то даже превосходящая европейскую и американскую. Сегодня перед инвесторами открыты прекрасные возможности по инвестированию в отрасль на понятных условиях. И мы все видим рост инвестиционной привлекательности активов.

Тысячи копий, сломанных на заре реформы энергетики, являются ненужной грудой металлолома. Признаемся себе, большинство жителей нашей страны и не знают, что в отрасли практически завершаются масштабные преобразования.

«Реформа должна пройти при свете и тепле», «потребитель не должен заметить реформу», —

говорили в РАО в начале 2000-х. С этой задачей вполне справились. Структурные изменения в региональных энергокомпаниях не отразились на надежности энергоснабжения. Свет и тепло по-прежнему наполняют наши дома. А развернувшийся процесс модернизации энергетики внушает надежду, что так будет всегда.

Оглянемся назад. Разве много прошло времени? Но между диким бартерным рынком конца 90-х и тем, что происходит сейчас, кажется, лежит целая вечность. На самом деле так и есть. Путь, который иным энергосистемам дался десятилетиями и все равно не был пройден до конца, российской энергосистема осилила за 5 лет. Вредно жить в эпоху перемен? Как сказать...

**Анатолий Чубайс, председатель правления РАО «ЕЭС России»:**



— Вопрос о главных достижениях за 10 лет работы в РАО «ЕЭС России» для меня одновременно и простой, и сложный. Простой — потому что и мне, и моим коллегам изначально была ясна ключевая комплексная задача, которую предстояло решить за эти годы. Эта задача — беспрецедентная по масштабу и значимости реформа, создание конкурентного рынка электроэнергетики, привлечение многомиллиардных инвестиций в развитие электроэнергетики страны, и как следствие — всей экономики России в целом. И она успешно решена.

Сложный — оттого, что в данном случае чьи-то персональные заслуги невозможно отделить от коллективных. Проведенная реформа — плод многолетней и ежедневной работы тысяч специалистов — от члена правления РАО до рядового сотрудника энергонадзора. Я лично горжусь тем, что мне довелось 10 лет руководить командой, способной решать сверхзадачи.

**«Российская газета» №64 от 26 марта 2008 г.**

Компании, прошедшие IPO	Инвесторы
ТГК-1	ОАО «Газпром»
ТГК-2	RWE, «Синтез»
«Мосэнерго» (ТГК-3)	ОАО «Газпром»
ТГК-5	КЭС-Холдинг
ТГК-6	КЭС-Холдинг, Prosperity Capital Management
ТГК-7	
ТГК-8	ИФД «Капиталь»
ТГК-9	КЭС-Холдинг
ТГК-10	Fortum
ТГК-12	ОАО «СУЭК»
ОГК-2	ОАО «Газпром»
ОГК-3	ГМК «Норильский никель»
ОГК-4	E.ON
ОГК-5	Enel
ОГК-6	ОАО «Газпром»
Компании, которым предстоит пройти IPO	Потенциальные инвесторы
ОГК-1	«Транснефтьсервис С», RWE, AES, «Базэл»
ТГК-4	Prosperity Capital Management, НЛМК, CEZ, KPCO
ТГК-11	ОАО «СУЭК»
ТГК-13	ОАО «СУЭК»
ТГК-14	РЖД, ECH

Последнее годовое общее собрание акционеров РАО «ЕЭС России» пройдет 28 мая. Решение об этом принял Совет директоров РАО «ЕЭС России».

Место проведения годового собрания будет привычным — московский дом культуры «Зеленоград». Список лиц, имеющих право на участие в собрании, будет составлен по состоянию на 15 апреля.

На собрании акционерам РАО предстоит избрать последний состав Совета директоров общества. На 15 мест в нем выдвинуто 18 кандидатов. При этом государство, владеющее 52,68% акций энергохолдинга, выдвинуло 13 кандидатов, в число которых входят руководитель Федерального агентства по энергетике Дмитрий Аханов, министр экономического развития и торговли РФ Эльвира Набиуллина, председатель совета директоров РАО «ЕЭС» Александр Волошин, министр промышленности и энергетики РФ Виктор Христенко, председатель правления РАО «ЕЭС» Анатолий Чубайс и другие.

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

# Учимся на чужом примере

На Саранской ТЭЦ-2 ликвидировали условную аварию

Недавно на территории Саранской ТЭЦ-2 прошли учения по ликвидации аварии с привлечением всех заинтересованных служб — от МЧС, противопожарной и поисково-спасательной служб, «скорой помощи» до отделения гражданской обороны, сформированного на предприятии. Целью учений стало взаимодействие персонала и аварийных служб при ликвидации нештатной ситуации на энергообъекте по аналогии с пожаром на ТЭЦ в столице Бурятии.

**Исходные данные**

В первой декаде февраля произошел серьезный пожар на ТЭЦ-1 в Улан-Удэ. Он вызвал сбой, который оставил без отопления значительную часть города. Усилиями энергетиков и специалистов МЧС удалось поддержать теплоснабжение жилых домов и нежилого фонда на минимальном уровне. Через несколько дней в большинстве зданий города удалось обеспечить температуру воздуха, соответствующую санитарным нормам. Возобновились занятия в школах. В районах Улан-Удэ, пострадавших от пожара на ТЭЦ-1, появилась горячая вода, было полностью нормализовано отопление.

Причиной аварии послужило короткое замыкание в районе турбогенератора. Возникший впоследствии пожар частично разрушил здание цеха и привел к обвалу кровли.

**В условиях, приближенных к боевым**

Сценарий условной аварии был схожим с бурятским. Возгорание под турбогенератором с последующим пожаром... Разлив горящего масла, сильное задымление в котлотурбинном цехе...

...Сигнал тревоги подан. А вот и участники ликвидации «аварии». Оперативно подъехала противопожарная служба, следом за ней «скорая», поисково-спасательная, аварийная газовая, медицины катастроф и т.д. На место учебной аварии немедленно прибыла и спасательная группа, состоящая из работников ТЭЦ-2. Из сотрудников специальных служб и энергетиков сформирован штаб по тушению

пожара и ликвидации последствий аварии...

Справиться с такой масштабной аварией, пусть она и учебная, совсем непросто. Проверка для участников учений получилась серьезная. Зато они имели возможность подтвердить свой профессионализм в условиях, «приближенных к боевым». И это им удалось.

По мнению представителя Приволжско-Уральского регионального центра МЧС РФ полковника Игоря Кудрявцева, учения продемонстрировали слаженность действий специальных служб и персонала станции, наличие на Саранской ТЭЦ-2 необходимых средств пожаротушения и ответственное отношение энергетиков к возможным последствиям подобной аварии.

Директор Мордовского филиала ОАО «ТГК-6» Игорь Брагин отметил, что персонал станции готов к подобным нештатным ситуациям. «Реально смотрю на вещи и понимаю, что значит энергобезопасность для жителей столицы Мордовии. Уверен, что аварии, подобной той, что была в Бурятии, у нас не произойдет. Подготовительные



работы к осенне-зимнему максимуму нагрузок мы провели в полном объеме и встретили холода со 100-процентной готовностью оборудования и сетей. На ремонтную и инвестиционную программы в прошлом году было израсходовано около 300 млн рублей. В свою очередь мы готовы не только поддерживать энергобезопасность, но и укреплять ее, вкладывая средства в развитие компании, повышая надежность оборудования и теплосетей при соот-

ветствующем внимании к нашим проблемам со стороны властей».

Представители «аварийного» штаба, проанализировав действия специальных служб и персонала, сошлись во мнении, что учения прошли успешно, работники ТЭЦ-2 приобрели навыки четкого и быстрого реагирования во время чрезвычайных ситуаций, а подразделения электростанции в целом готовы к возникновению непредвиденных ситуаций.

**НА ЗАМЕТКУ**

## Пенсия может и должна быть достойной!

Тема пенсии сейчас актуальна как никогда: всем ясно, что нынешние пенсии мизерны и прожить на них невозможно. Те из нас, кому еще далеко до пенсии, предпочитают или не задумываться о будущем, или просто не знают, что уже сейчас можно сделать для увеличения размера своей будущей пенсии.

Рассказывает руководитель Функционального направления по работе с клиентами НПФ электроэнергетики Ирина ЧЕРГИНЕЦ.

— Ирина Васильевна, давайте начнем с того, в чем же заключается деятельность негосударственного пенсионного фонда?

— Негосударственный пенсионный фонд — это некоммерческая организация, основная цель которой — сохранить пенсионные средства граждан и увеличить размер их будущей пенсии,

чтобы после выхода на заслуженный отдых мы с вами могли себя чувствовать защищенными и не считали каждую копейку.

Я особо хочу подчеркнуть, что сейчас каждый человек в нашей стране может заранее позаботиться о своей будущей пенсии, было бы желание! Есть два варианта: или формировать негосударственную пенсию в дополнение к государственной, или воспользоваться правами, которые нам предоставила пенсионная реформа, и распорядиться своей накопительной частью пенсии, которая изначально находится в Пенсионном фонде РФ.

— Насколько надежны негосударственные пенсионные фонды в плане сохранения средств граждан?

— Повторюсь, что сохранить средства своих клиентов — основная задача каждого негосударственного пенсионного фонда. НПФ не имеют права прово-

дить рискованные операции с пенсионными деньгами, средства размещаются только в самые надежные ценные бумаги. Также НПФ не могут использовать средства на погашение своих долгов или вкладывать их в коммерческие проекты.

Деятельность рынка негосударственных пенсионных фондов очень жестко контролируется государством. Кроме того, работу фондов регулярно проверяют независимые аудиторские и актуарные организации, имеются у НПФ и внутренние контролируемые органы.

— Защищен ли клиент НПФ в случае ликвидации фонда?

— Деятельность любого негосударственного пенсионного фонда выстроена таким образом, что вероятность ликвидации или банкротства очень маловероятна. За время существования российского рынка НПФ не было ни одного случая банкротства и

разорения. Все пенсионные фонды успешно прошли испытание дефолтом 1998 года.

Однако даже в самом плохом варианте у НПФ есть неприкосновенные резервы, гарантирующие исполнение обязательств фондом перед своими клиентами. Это средства страхового резерва и совокупного вклада учредителей. Чем больше эти цифры, тем устойчивее и стабильнее фонд. НПФ электроэнергетики по этим показателям является одним из лидеров. По состоянию на 1 января 2008 года объем страхового резерва фонда составлял более 660 млн рублей, объем совокупного вклада учредителей — более 189 млн рублей.

При формировании в фонде накопительной части пенсии средства гражданина с учетом инвестиционного дохода автоматически будут переведены обратно в Пенсионный фонд России.

— Как может повлиять неблагоприятная ситуация на фондовом рынке на доходность НПФ?

— Бывают случаи, когда российский фондовый рынок ведет себя нестабильно. И в эти периоды негосударственные пенсионные фонды, вкладывающие средства преимущественно в финансовые рыночные инструменты, могут показать относительно низкую доходность. Однако особенность НПФ заключается в том, что они формируют

долгосрочные отношения с клиентом. Пенсионные деньги принято считать «длинными»: они возвращаются на рынок 10-20 лет. И если год оказался неудачным, у негосударственных пенсионных фондов есть возможность за оставшееся время с лихвой наверстать упущенное и в итоге существенно увеличить средства своих клиентов.

Как говорится, цыплят по осени считают, так что делать выводы по одному году работы пенсионного фонда просто неправильно. Для того чтобы представить полную картину о деятельности НПФ, нужно, чтобы прошло по крайней мере 3-5 лет. Поэтому, если доходность пенсионного фонда в неблагоприятный для рынка год вас не впечатлила, я не советую сразу же бежать переводить свои накопления в другую компанию. Лучше всего переждать это время. А если доходность НПФ будет низкой три года подряд, то вам, несомненно, нужно поменять фонд.

— Где можно узнать более подробную информацию о пенсионной реформе и услугах фонда?

— Ответы на все интересующие вопросы можно получить непосредственно в НПФ электроэнергетики. Для удобства клиентов в нашем Фонде работает Контакт-центр — (495) 710-89-89 для звонков по Москве, 8-800-200-44-04 для звонков из регионов РФ (звонок бесплатный).